

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti selama penelitian di PDAM Surya Sembada Kota Surabaya pada subjek dan informan dapat disimpulkan bahwa manajer SDM merupakan pemimpin yang dapat melaksanakan kegiatan di divisi yang dipimpinnya. Di tunjang dengan agenda kerja dan struktur organisasi yang telah direncanakan secara matang, kegiatan dan aktifitas kerja di divisi pengembangan organisasi dan sumber daya manusia di PDAM Surya Sembada Kota Surabaya dapat berjalan dengan baik dan lancar.

Disamping itu manajer SDM menunjukkan telah dapat berperan dengan baik dalam mengembangkan karir pegawai di PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. Manajer SDM telah melakukan berbagai macam usaha dalam mengembangkan karir pegawai diantaranya dengan melakukan pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan kompetensi pegawai sesuai dengan bidangnya, *performance appraisal*, dan proses rekrutmen yang baik. Di samping itu, Manajer SDM juga mendukung pegawai dengan memberikan dorongan/motivasi, bimbingan, komunikasi, pengaruh, konsultasi, dan mengarahkan pekerjaan bawahan untuk mempertahankan bagian atau unit sistem organisasi pada tingkat produksi yang ditargetkan.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka ada beberapa saran yang perlu untuk diperhatikan, yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian ini, diketahui bahwa peran manajer SDM sudah dilaksanakn dengan baik oleh karena itu diharapkan manajer SDM tetap mempertahankan kinerja yang telah dicanangkan selama ini dan terus melakukan inovasi baru untuk mengembangkna karir pegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hendaknya para peneliti selanjutnya lebih mengembangkan ruang lingkup penelitian, mengingat penelitian yang dilakukan ini belum sepenuhnya optimal. dalam proses pengambilan data, hendaknya menggunakan teknik yang diperkirakan dapat lebih optimal dalam menggali data yang diperlukan bagi penelitian.