INTISARI

Erlin Nur Puspa Sari, B07211010. 2015: **Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Karyawati PT. NAV Jaya Mandiri.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada karyawati PT. NAV Jaya mandiri. Penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif dengan jenis penelitian populasi, analisis data yang digunakan adalah teknik uji korelasi product moment dengan subyek sebanyak 66 orang karyawati yang sudah menikah. Hasil penelitian ini diperoleh dari uji korelasi product moment dengan nilai harga koefisien korelasi sebesar 0,594 dengan signifikasi sebesar 0,000 < 0,05. Artinya, ada hubunga yang signifikan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada karyawati yag sudah menikah. Dan dengan melihat taraf kepercayaan 0,05 (5%) maka dapat diperoleh harga r tabel 0,361. Ternyata harga r hitung lebih besar daripada r tabel (0,594> 0,361). Dan tanda positif (+) pada harga koefisien korelasi menunjukkan adanya arah hubungan yang searah, artinya hubungan kedua variabel (x dan y) adalah berbanding lurus . semakin tinggi konflik peran ganda yang dialami karyawati yang sudah menikah, maka akan diikuti dengan semakin tinggi stres kerja.

Kata kunci : *konflik peran ganda, stres kerja, karyawati*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ABSTRACT

Erlin Nur PuspaSari, B07211010. 2015: ***The Relationship Between Work Family Conflict with Job Stress in PT. NAV Jaya Mandiri's Employee.***

This research was conducted to determine the relationship between the work family conflict with job stress on employee PT. NAV Jaya Mandiri. This research uses a quantitative approach to the type of population research, data analysis technique used is the product moment correlation test with subjects employee 66 people who are married. The results of this study was obtained from product moment correlation test with a value price correlation coefficient of 0.594 with significance 0.000 <0.05. That is, there is a significant correlation between work familyconflict with job stress on employee who already married. And by looking at the confidence level of 0.05 (5%) can be obtained price table r 0.361. The prices r count larger than r table (0.594> 0.361). And a positive sign (+) at the price correlation coefficient indicates the direction a unidirectional relationship, meaning that the relationship between the two variables (x and y) are directly proportional. the higher the work family conflict experienced by an employee who is married, it will be followed by the higher job stress.

Keywords: work family conflict, job stress, employee

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id