

## ABSTRAK

### **Dessy Anggraini, B07210066, Perbedaan Keterlibatan Kerja antara Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Transformasional**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada perbedaan keterlibatan kerja antara gaya kepemimpinan transaksional dengan transformasional. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan dengan jabatan sales pada PT. Fortune Dunia Motor (Ford Jawa Timur) dengan jumlah 36 karyawan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian survei komparatif.

Analisis data menggunakan uji statistik non-parametrik *Mann-Whitney U test*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada perbedaan keterlibatan kerja antara gaya kepemimpinan transaksional dengan transformasional dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dengan hasil keterlibatan kerja ditinjau dari gaya kepemimpinan transformasional memiliki *mean rank* 24,45 lebih besar dibanding untuk keterlibatan kerja ditinjau dari gaya kepemimpinan transaksional yang memiliki *mean rank* sebesar 10,17.

Sehingga dari hasil analisis data menyatakan bahwa keterlibatan kerja untuk kelompok karyawan yang mempersepsikan gaya kepemimpinan transformasional cenderung lebih tinggi keterlibatan kerjanya dibanding untuk kelompok karyawan yang mempersepsikan gaya kepemimpinan transaksional yang cenderung lebih rendah keterlibatan kerjanya.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat maka disimpulkan bahwa ada perbedaan keterlibatan kerja antara gaya kepemimpinan transaksional dengan transformasional, dimana ditemukan keterlibatan kerja cenderung lebih tinggi jika pemimpin mempraktikkan gaya kepemimpinan transformasional pada karyawan di dibanding jika pemimpin mempraktikkan gaya kepemimpinan transaksional.

Kata kunci: Keterlibatan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional