

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan hipotesis yang diajukan diterima, yang menunjukkan bahwa ada perbedaan yang signifikan pada keterlibatan kerja antara gaya kepemimpinan transaksional dengan transformasional. Dalam penelitian ini juga ditemukan bahwa keterlibatan kerja cenderung lebih tinggi jika pemimpin mempraktikkan gaya kepemimpinan transformasional, dibanding dengan pemimpin mempraktikkan gaya kepemimpinan transaksional.

B. Saran

1. Bagi Organisasi

Dengan mengetahui perbedaan yang dapat mempengaruhi keterlibatan kerja para karyawan. Diharapkan organisasi, khususnya pemimpin dapat mempraktikkan gaya kepemimpinan yang tepat pada karyawan sehingga tujuan dari organisasi dapat tercapai serta menghasilkan produktifitas dan hasil kinerja yang baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Pada peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengadakan penelitian lebih baik lagi. Perluh kiranya menambah variabel penelitian dan jumlah subyek agar lebih menguatkan hasil penelitian.