BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini membuktikan bahwa terdapat hubungan negatif dan signifikan antara kontrol diri dengan prokrastinasi kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Surabaya. Berdasarkan koefisien korelasi negatif, Artinya semakin tinggi kontrol diri maka akan semakin rendah prokrastinasi yang terjadi. Sebaliknya semakin rendah kontrol diri maka prokrastinasi yang terjadi semakin tinggi.

Terdapat 19% variabel prokrastinasi kerja dipengaruhi oleh variabel kontrol diri, sisanya sebesar 81% dipengaruhi oleh variabel lainnya. Meskipun besarnya tingkat hubungan kedua variabel tergolong rendah, namun kontrol diri masih dapat memprediksi prokrastinasi kerja. Hal ini dibuktikan oleh uji hipotesis yang hasilnya negatif dan signifikan.

B. Saran

PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Surabaya atau disingkat Pelindo III adalah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang Jasa Kepelabuhan, maka kontrol diri karyawan yang dimiliki harus baik agar menghasilkan kinerja yang berkualitas. Selain itu mengingat perusahaan Pemerintah tidak lagi menempatkan PT. Pelindo III (Persero) Surabaya sebagai pemain tunggal dalam bisnis jasa kepelabuhan. Hal ini juga berarti PT. Pelindo III (Persero) Surabaya dituntut untuk mampu mengelola sumber daya yang ada secara efisien dan efektif serta mampu memberikan pelayanan prima kepada

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

pelanggan. Maka seharusnya perusahaan mengupayakan dan meningkatkan strategi Manajemen Sumber Daya Manusia yang baik sehingga karyawan termotivasi untuk memberikan kontribusi yang maksimal dan berkomitmen untuk bekerja pada perusahaan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id