

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka disimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina di Bright Surabaya, dengan nilai $r = 0,504$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Tidak adanya tanda negatif pada skor korelasi tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan.

Dengan kondisi tersebut berarti apabila semakin tinggi motivasi kerja karyawan akan semakin tinggi juga kinerja, dan sebaliknya apabila motivasi kerja karyawan rendah maka kinerja karyawan akan rendah.

Dalam penelitian ini karyawan akan tinggi motivasinya salah satunya dikarenakan adanya reward perbulan jika mencapai target perusahaan, mendapatkan jaminan sosial, pengawasan dari atasan dan lain sebagainya. Karyawan yang mempunyai motivasi tinggi akan berdampak dalam kinerjanya, hal ini dapat dilihat dari kinerja karyawan yang selalu mencapai target mendapatkan setiap bulannya.

B. Saran

a. Bagi Perusahaan

Sebaiknya perusahaan memberikan motivasi untuk karyawannya baik itu motivasi yang berbentuk material, maupun motivasi dalam

bentuk non material. Dengan begitu karyawan akan terdorong untuk melakukan pekerjaannya dengan loyalitas yang tinggi dan akan berdampak kepada kinerja karyawan yang optimal. Sebaiknya juga perusahaan memberikan pengetahuan pada karyawan terhadap peraturan yang ada terutama bagaimana menghadapi konsumen. Agar karyawan mampu memberikan pelayanan prima yang telah ditetapkan oleh Bright sendiri. Sehingga tujuan dari perusahaan akan tercapai.

b. Bagi Karyawan

Sebaiknya karyawan mempunyai rasa loyalitas terhadap perusahaan agar lebih termotivasi untuk melaksanakan tugas dari perusahaan dengan baik, meskipun tanpa adanya pengawasan langsung. Lebih menaati peraturan yang diberikan perusahaan agar tujuan dari kedua belah pihak dapat tercapai.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebaiknya lebih jeli dalam menentukan pernyataan dalam item yang memang sesuai dengan karakteristik perusahaan sehingga apa yang ingin diteliti dapat menguntungkan tujuan bersama baik dari peneliti dan perusahaan.