ABSTRAK

Penelitian ini tentang bagaimana strategi manajemen sumber daya insani itu di terapkan. Dengan mengambil sampel studi kasus pada perusahaan besi tua CV Rizki Logam Jaya yang ada di Sidoarjo Jawatimur. Penelitian ini bertujuan untuk bagaimana pemanfaatan sumber daya insani yang baik agar menjadi produktif.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif kasuistik dengan tujuan mengetahui dan memahami makna individu atau kelompok untuk mengangkat masalah sosial yang terjadi di perusahaan. Bagaimana peran direktur utama perusahaan dalam mengelola perusahaan hingga dapat berdiri tegak seperti sekarang ini. Bagaimana pola manajemen sumber daya insani oleh perusahaan CV Rizki Logam Jaya sehingga individu-individu dapat betah bekerja dengan waktu yang lama. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan metode observasi, wawancara dan dokumentasi.

Manusia, yang diibaratkan sebagi asset perusahaan, adalah salah satu sumber kekuatan perusahaan, atau salah satu modal yang dimiliki perusahaan yang sangat vital, yang dapat diharapkan untuk kegiatan keberlanjutan terkait dengan aktifitas yang digeluti perusahaan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen tentang kemanusiaan adalah perlu, jika sebuah perusahaan di ibaratkan dengan sebuah bangunan rumah, maka manusia-manusia yang menghuni dan menempati rumah ini perlu untuk saling menjaga dan melestarikan lingkungan rumah agar senantiasa dapat mengayomi bagi sesama penghuni rumah. Disinilah letak betapa sangt vitalnya hubungan kemanusiaan itu untuk di bina.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id