

Bab V

PENUTUP

A. Sisi positif dan negatif pengimplementasian manajerial Sumber Daya Insani Oleh CV Rizki Logam Jaya.

1. Tentang kelebihan:
 - a. Mengenai gigihnya perjuangan seseorang. Dapat dikarenakan karakter suku madura yang terkenal memiliki etos kerja tinggi dan tekun (meskipun dibalik kelebihan itu ada pula kekurangannya).
 - b. Sanggup menjadi perusahaan besar yang tidak dirumitkan oleh sistem manajerial yang menyita waktu, dan informasi-informasi dapat langsung sampai pada atasan tanpa dapat dikurangi sedikitpun. Sehingga roda perusahaan dapat bergerak dengan cepat. Terlebih, manajerial oleh CV Rizki itu sedikitnya akibat dari: 1) Pengaruh seorang Direktur perusahaan, 2) Sistem komunikasi yang dibangun, 3) Peroduktifitas tenaga kerja melingkupi: [Aspek *Financial*, Aspek Pendukung SDI, Mobilisasi Barang]. 4) Aplikasi teori P, D, C, A. 5) Manajemen Resiko yang diterapkan.
 - c. Keteladanan terhadap nilai-nilai Islam. Perusahaan dapat diuntungkan oleh karena mengikuti/meneladani nilai-nilai Islam. Seperti:

2. Weaknesses (Kelemahan): Kelemahan yang menjadi bayangan masa depan adalah belum adanya kaderisasi dari sistem organisasi yang diterapkan oleh perusahaan, seperti yang sudah di jelaskan sebelumnya.
3. Opportunities (Kesempatan): Mengenai kesempatan/peluang ekspansi perusahaan masih terbuka lebar, salah satunya adalah mengenai adanya peremajaan armada angkut oleh PT Pertamina setiap tahun sekali. Sehingga peluang pembesi tuaan kapal yang tak terpakai masih terhitung besar.
4. Threats (Ancaman): Sampai saat ini yang menjadi ancaman akuisisi pembesituaan kapal adalah belum adanya regulasi yang tepat dari pemerintah mengenai pembesi tuaan kapal. Seperti yang sudah di jelaskan dalam bab sebelumnya.