



Strategi *Cooperative Learning* ini mendorong para siswa agar timnya berhasil, mereka akan membantu anggota timnya untuk lebih baik dan akan melakukannya. Kadang-kadang siswa dapat melakukan suatu hal yang luar biasa dalam menjelaskan gagasan yang sulit dengan bahasanya sendiri. Strategi *Cooperative Learning* dapat digunakan secara ekstensif pada tiap subjek yang dikonsepskan di tingkat kelas bawah hingga di perguruan tinggi.

Strategi *Cooperative Learning* ini menyumbangkan ide bahwa siswa yang bekerja sama dalam belajar dan bertanggung jawab terhadap teman satu timnya mampu membuat diri mereka belajar sama baiknya. Strategi ini menekankan pada tujuan kesuksesan tim yang hanya akan dicapai apabila semua anggota tim bisa belajar mengenai bahasan yang telah diajarkan. Di dalam strategi ini ada tiga hal yang perlu di perhatikan yaitu penghargaan bagi tim, tanggung jawab individu, dan kesempatan sukses yang sama.

Penghargaan tim akan dapat diperoleh jika mereka berhasil melampaui batasan tertentu yang telah di tentukan. Tidak ada persaingan untuk memperebutkan penghargaan. Satu untuk semua dan semua untuk satu. Tanggung jawab individu maksudnya kesuksesan tim tergantung pada pembelajaran individu dari semua anggota tim. Tanggung jawab di tekankan pada kegiatan anggota tim untuk saling membantu dalam belajar dan memastikan bahwa semua anggota dalam tim tersebut siap dalam









memberi nama pada kelompoknya. Misalnya dalam satu kelas ada empat tim, maka nama dari tim tersebut adalah tim A, tim B, tim C, dan tim D. Membagi para siswa ke dalam tim harus mewakili seluruh bagian di dalam kelas. Di dalam kelas yang terdiri dari separuh laki-laki dan separuh perempuan, tiga perempuan berkulit putih dan seperempat minoritas boleh saja membentuk tim yang terdiri dari empat orang yaitu dua laki-laki dan dua perempuan, tiga siswa kulit putih serta satu siswa minoritas, Tim tersebut juga bisa terdiri dari seorang siswa berprestasi tinggi, seorang siswa berprestasi rendah, dan dua lainnya yang berprestasi sedang. Tentunya berprestasi tinggi adalah sebuah terminologi yang relatif, ini berarti tinggi untuk kelas yang bersangkutan, tidak perlu tinggi bila dibandingkan dengan norma-norma nasional.

#### 5. Isi Lembar Rangkuman Tim.

Isilah nama-nama siswa dari tiap tim dalam lembar rangkuman tim. Untuk menentukan skor awal gunakan nilai yang setara. Sebelum memulai program ini sebaiknya membangun tim terlebih dahulu. Hal ini akan sangat naik jika memulainya dengan satu atau lebih latihan pembentukan tim sekedar untuk memberi kesempatan kepada siswa untuk saling mengenal anggota timnya dan melakukan sesuatu yang menyenangkan. Pada saat ini beri kesempatan mereka untuk membuat yel-yel sendiri.

Adalah penting memberikan penghargaan kelompok (tim) dengan cara-cara yang bervariasi dan bermanfaat. Semisal dengan memberikan hadiah berupa sebuah kotak dan bebas PR. Setelah mereka berhasil menjadi Tim super sebanyak lima kali, dia boleh memilih sebuah hadiah dari kotak yang menarik tersebut. Kita bisa isi kotak tersebut dengan permen atau yang lain yang menjadi kesukaan anak-anak. Teams games Tournaments menggunakan kompetisi dalam suasana yang positif. Para siswa menyadari bahwa kompetisi merupakan sesuatu yang selalu mereka hadapi setiap saat, tetapi games ini memberikan mereka peraturan dan strategi untuk bersaing sebagai individu setelah mendapatkan bantuan dari teman dalam team mereka. Mereka membangun ketergantungan atau kepercayaan dalam tim asal mereka yang memberikan kesempatan kepada mereka untuk merasa percaya diri ketika mereka bersaing dalam tournament.

Menentukan skor awal pertama. Skor awal mewakili skor rata-rata siswa pada kuis-kuis sebelumnya. Apabila kita baru Teams Games tournaments ini setelah kita memberi tiga atau lima kuis atau boleh juga lebih, maka kita gunakan rata-rata skor kuis siswa sebagai skor awal. Selain itu kita juga bisa gunakan hasil nilai terakhir tahun lalu.

Membangun tim sebelum memulai program pembelajaran kooperatif apapun, akan sangat baik jika memulai dengan satu atau lebih latihan pembentukan tim sekedar untuk memberi kesempatan kepada anggota tim untuk melakukan sesuatu yang mengasyikkan dan untuk saling mengenal









- d) Teman satu tim boleh saling bicara satu sama lain dengan suara pelan.

Kita juga bisa mendorong para siswa untuk membuat aturan tambahan jika mereka mau. Lalu lanjutkan dengan langkah-langkah berikut:

- a) Buatlah teman satu tim memindahkan meja mereka bersama atau berpindah ke meja tim mereka.
- b) Berikan waktu sekitar sepuluh menit kepada tim untuk memilih nama tim mereka, jika ada tim yang tidak bisa mencapai kesepakatan mengenai nama tim saat itu, boleh menentukannya belakangan.
- c) Bagikan lembar kegiatan dan lembar jawaban (dua untuk masing-masing tim).
- d) Arahkan siswa untuk bekerja bersama secara berpasangan, bertiga atau bekerja sebagai satu tim, tergantung pada pelajaran yang akan di pelajari. Bila mereka sedang memecahkan permasalahan (seperti dalam matematika), tiap siswa harus mengerjakan masalah itu secara individual lalu mencocokkannya dengan pasangannya. Jika ada yang ketinggalan pertanyaan, teman satu timnya punya tanggung jawab untuk menjelaskannya. Jika para siswa sedang mengerjakan pertanyaan dengan jawaban singkat, mereka boleh melempar kuis satu sama lain, dengan pasangannya

secara bergantian memegang lembar kegiatan atau berusaha menjawab pertanyaan.

- e) Tekankan pada para siswa bahwa mereka belum selesai belajar sampai mereka yakin bahwa teman satu tim mereka akan mendapatkan poin 100 untuk kuisnya.
- f) Pastikan kepada para siswa memahami bahwa lembar kegiatan adalah untuk belajar , bukan sekedar untuk diisi dan dipindahtangankan. Sehingga, sangat penting bagi para siswa untuk memiliki lembar jawaban untuk mengetahui kemampuan mereka sendiri dan teman satu timnya sembari mereka belajar.
- g) Buatlah para siswa saling menjelaskan satu sama lain daripada hanya sekedar saling mencocokkan lembar jawaban.
- h) Ingatkan para siswa bahwa apabila mereka punya pertanyaan, mereka harus bertanya kepada semua teman satu timnya terlebih dahulu sebelum mengajukannya kepada guru.
- i) Sewaktu mereka bekerja dalam tim, guru harus berkeliling kelas, pujilah tim yang bekerja dengan baik, duduklah dengan tiap tim untuk mendengar bagaimana anggota tim bekerja, dan sebagainya.









situ juga di siapkan kunci jawabannya. Masing-masing kelompok duduk melingkar. Tunjukkan anak yang sudah lancar membaca untuk menjadi pemimpin dalam kelompok tersebut.

Pemimpin kelompok membacakan pertanyaan untuk anggotanya secara urut. Jika pertanyaan yang di ajukan tidak terjawab oleh urutan yang jadi gilirannya, maka pemimpin kelompok boleh melemparkannya untuk dijawab anggota lainnya. Bagi yang bisa menjawab pertanyaan tersebut, maka merekalah yang akan mendapat penghargaan (*reward*).

#### 5. Menyiapkan Penghargaan (*reward*)

Penghargaan (*reward*) yang akan diberikan berupa bintang emas yang di buat oleh guru dari kertas emas. Perolehan bintang ini akan menjadi kebanggaan mereka. Bintang penghargaan ini akan dibawa mereka kembali ke dalam kelompok-kelompok kecil yang pertama dimana kelompok-kelompok ini bersifat homogen. Dalam kelompok ini perolehan bintang penghargaan akan di jadikan satu dan di hitung banyaknya.

Perolehan bintang ini pasti berbeda kelompok yang satu dengan yang lainnya. Kelompok yang mendapatkan bintang penghargaan paling banyak akan menjadi juaranya dan mendapatkan penghargaan dari guru yaitu kelompok paling pintar. Sedangkan yang mendapat juara dua mendapat penghargaan sangat pintar. Dan kelompok ketiga yang mendapat bintang penghargaan paling sedikit mendapat









Sedangkan motivasi belajar dalam pembelajaran kooperatif adalah sebuah struktur tujuan yang menciptakan sebuah situasi dimana satu-satunya cara anggota kelompok bisa meraih tujuan pribadi mereka adalah jika kelompok mereka bisa sukses. Untuk meraih tujuan personal mereka, anggota kelompok harus membantu anggota timnya melakukan apapun guna membuat timnya berhasil, dan yang lebih penting mendorong anggota satu kelompoknya untuk melakukan hal yang maksimal. Dengan kata lain penghargaan kelompok yang didasarkan pada kinerja kelompok akan menciptakan struktur penghargaan interpersonal dimana anggota kelompok akan memberi atau menghalangi pemicu-pemicu sosial seperti pujian atau dorongan dalam merespon usaha-usaha yang berhubungan dengan kerja kelompok.

Pembelajaran dengan menggunakan strategi yang menyenangkan siswa ternyata sangat mempengaruhi hasil belajar. Jika siswa senang, maka proses tranfer ilmu akan mudah terekam oleh mereka. Strategi pembelajaran akan menjadi ujung tombak bagi siswa untuk mendapatkan hasil belajar yang memuaskan.

Tapi, sebaliknya jika mereka belajar dengan strategi pembelajaran yang kurang disukai dan bahkan menimbulkan kejenuhan bagi mereka, maka sudah bisa di pastikan ilmu yang diserap siswa sedikit sekali yang juga sekaligus mempengaruhi hasil belajar yang kurang memuaskan. Hasil belajar dibawah KKM (Kriteria Ketuntasan Minimum)



