BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dalam skripsi ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan Transformasional Kepala Cabang Yatim Mandiri Cabang Surabaya ialah seorang pemimpin yang tegas, disiplin sehingga menjadi teladan untuk karyawannya.ia adalah pemimpin yang suka bercanda dengan karyawan, peduli terhadap karyawan, ia menggunakan pendekatan persuasif, dimana ketika memberikan ilmu pada karyawan menyampaikannya dengan bercanda. Ia mampu memberikan kemajuan yang pesat pada Yatim Mandiri Cabang Surabaya menjadi lebih baik, dan mampu membawa Yatim Mandiri Cabang Surabaya menjadi kantor cabang terbaik tingkat nasional. Ia berani bermimpi besar untuk memajukan dan membesarkan nama Yatim Mandiri. Namun dibalik kesempurnaannya juga terdapat kelemahan dalam kepemimpinannya. Ia terkadang cenderung otoriter pada karyawan dan juga iya terkadang bisa menjadi diktaktor yang seenaknya sendiri dalam memutuskan sesuatu. menyebutkan pemimpin bukan diktaktor, tetapi dalam data yang diperoleh kepemimpinan transformasional adalah bukan diktaktor.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Dengan gaya kepemimpinan transformasional peneliti mendapatkan data bahwa Kepala Cabang Yatim Mandiri Cabang Surabaya mengembangkan Dakwah Islamiyah dengan metode dakwah *bi al-hikmah* yaitu Kepala Cabang mengetahui bagaimana latar belakang karyawannya sehingga mudah untuk menyerukan pada karyawan untuk melakukan ibadah kepada Allah SWT. Yang kedua Kepala Cabang menggunakan metode dakwah *bil mauidoh hasanah* yaitu Kepala Cabang menyelipkan program-program keagamaan agar karyawan melakukan ibadah kepada Allah SWT. Yang terakhir metode dakwah *al-mujadalah* yaitu dimana Kepala Cabang menggunakan sistem musyawarah untuk mencari jalan tengah dalam permasalahan. Dengan demikian dapat disimpulkan oleh peneliti Kepala Cabang Yatim Mandiri Cabang Surabaya menggunakan tipe kepemimpinan Transformasional yang mampu merubah lembaganya kearah yang lebih maju. Dengan tipe kepemimpinan transformasional Manager Yatim Mandiri Cabang Surabaya mampu untuk mengembangkan Dakwah Islamiyah kepada karyawan-karyawannya.

B. SARAN DAN REKOMENDASI

1. Dengan skripsi tentang gaya kepemimpinan transformasioanl Kepala Cabang Yatim Mandiri Cabang Surabaya. Peneliti menyarankan pada Kepala Cabang Yatim Mandiri sebagai bahan intropeksi diri agar bisa menjadi pemimpin yang lebih baik lagi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Mengacu pada pembahasan yang dipaparkan oleh peneliti tentang gaya kepemimpinan transformasional yang mempunyai nilai-nilai yang baik serta mampu menumbuhkan sistem kepemimpinan yang baik, tidak ada salahnya pemimpin-pemimpin yang masih menggunakan gaya otoriter menggunakan gaya kepemimpinan transformasional.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id