ABSTRAK

Fardiatul Laily, 2015, "*Pengaruh Insentif Material dan Insentif Non Material Terhadap Semangat Kerja Karyawan Karita Moslem Square Surabaya*".

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Insentif Material dan Insentif Non Material Terhadap Semangat Kerja Karyawan Karita Moslem Square Surabaya" ini merupakan hasil penelitian lapangan dan penelitian ini untuk menjawab pertanyaan: apakah ada pengaruh insentif material dan insentif non material secara simultan terhadap semangat kerja karyawan Karita Moselm Square Surabaya dan apakah insentif material dan insentif non material terhadap semangat kerja karyawan Karita Moslem Square Surabaya serta manakah variabel yang paling dominan mempengaruhi semangat kerja karyawan pada Karita Moslem Square Surabaya.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif material dan insentif non material terhadap semagat kerja karyawan Karita Molsem Square Surabaya. Untuk mengetahui hal tersebut, maka digunakan analisis regresi linier berganda dengan uji F dan uji t. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 40 karyawan. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan untuk pengujian analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian koefisien regresi secara simultan (uji f) didapatkan variabel insentif material dan insentif non material memiliki nilai f_{hitung} 16,188. Hal ini berarti ada pengaruh secara signifikan antara insentif material dan insentif non material terhadap semangat kerja karyawan. Berdasarkan hasil pengujian koefesien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variabel insentif material (X_1) memiliki nilai t_{hitung} 0,434 dengan signifikasi lebih dari 5% (sig= 0,667). Hal ini berarti variabel insentif material (X_1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan antara insentif material dengan semangat kerja karyawan (Y). Begitu juga dengan hasil pengujian koefesien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variabel insentif non material (X_2) memiliki nilai t_{hitung} 4,438 dengan signifikasi kurang dari 5% (sig= 0,000). Hal ini berarti variabel insentif non material (X_2) secara parsial berpengaruh posistif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan (Y). Adapun variabel yang memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap semangat kerja karyawan adalah insentif non material. Serta variabel yang paling rendah mempengaruhi semangat kerja adalah insentif material.

Untuk memotivasi karyawan agar semangat kerja, hendaknya pihak perusahaan lebih cermat dalam memberikan insentif material dan insentif non material yang menarik. Hal ini dilakukan agar memberikan semangat yang sangat dibutuhkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dan agar target perusahaan tercapai.

Kata Kunci : Insentif Material, Insentif Non Material, dan Semagat Kerja

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id