DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING ii

PENGESAHAN iii

MOTTO dan PERSEMBAHAN iv

PERNYATAAN PERTANGGUNG JAWABAN v

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xii

BAB 1 : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 8
C. Tujuan Penelitian 8
D. Manfaat Penelitian 9
E. Definisi Operasional 10
F. Sistematika Pembahasan 10

BAB II : KAJIAN TEORITIK

A. Penelitian Terdahulu 12
B. Kerangka Teori
   1. Tinjauan Tentang Insentif 17
   2. Tinjauan Semangat Kerja 36
   3. Semangat kerja menurut Pandangan Islam 56
   4. Pengaruh Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan 58
   5. Pengaruh Insentif Non Material Terhadap – Semangat Kerja Karyawan 60
C. Paradigma Penelitian 61

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian 65
B. Lokasi Penelitian 65
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling 66
D. Variabel dan Indikator Penelitian 66
E. Tahap-Tahap Penelitian 68

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

F. Teknik Pengumpulan Data 70
G. Teknik Validitas Data 72
H. Analisa Data 74

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian 78
B. Penyajian Data 87
C. Pembahasan Hasil Penelitian 114

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan 117
B. Saran 118

DAFTAR PUSTAKA 120

LAMPIRAN

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id