BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penyajian data yang telah dianalisis dengan SPSS Versi 19 maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Insentif Materaial dan Insentif Non Material secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Karita Moslem Square Surabaya. Hasil ini dapat dilihat dari f_{hitung} sebesar 16,188 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari α (0,000 < 0,050). Pengaruh variabel insentif material dan insentif non material terhadap semangat kerja karyawan Karita Moslem Square Surabaya sebesar 46,7% sedangkan sisanya 53,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.
2. Insentif material secara parsial tidak ada pengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Karita Moslem Square Surabaya. Hal ini dapat dilihat dari t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} yaitu 0,434 < 2,026. Sedangkan insentif non material secara parsial ada pengaruh terhadap semangat kerja karyawan Karita Moslem Square Surabaya. Hal ini dapat dilihat dari t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu 4,438 > 2,026.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Berdasarkan hasil uji t, variabel insentif material memiliki nilai 0,434 sedangkan variabel insentif non material memiliki nilai 4,438. Jadi, variabel yang paling dominan mempengaruhi semangat kerja karyawan Karita Moslem Square Surabaya adalah variabel Insentif Non Material.

B. Saran

Dengan mempelajari serta mengevaluasi keadaan yang terjadi pada perusahaan, serta berdasarkan kesimpulan-kesimpulan yang berhasil ditarik oleh penulis, maka dapatlah penulis kemukakan saran-saran yang mungkin dapat digunakan oleh perusahaan Karita Moslem Square Surabaya untuk memecahkan masalah yang sedang dihadapinya.

Adapun saran yang penulis kemukakan sebagai berikut :

1. Insentif Non Material di Karita Moslem Square Surabaya ini dinilai sangat baik di mata karyawan dalam meningkatkan semangat kerja karyawan. Saran yang dapat diusulkan kepada manajemen aau pemimpin perusahaan adalah agar mempertahankan variabel insentif non material yang berdasarkan penelitian mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan. Dengan cara memberikan piagam penghargaan, pemberian pujian lisan atau tertulis, promosi jabatan, dan pemberian hak untuk menggunakan sesuatu atribut jabatan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Karita Moslem Square Surabaya sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan pemberian insentif material karena variabel ini dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.
3. Untuk karyawan Karita Moslem Square Surabaya dari hasil penelitian ini semoga dapat dijadikan sebagai bahan acuan untuk meningkatkan semangat dalam bekerja.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat memberikan pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan Karita Moslem Square Surabaya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id