BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian tentang Manajemen Kepemimpinan di Stuan Komunitas Pramuka Ma'arif NU Jawa Timur berdasarkan data dan analisis data, dapat disimpulkan sebagaimana berikut:
   a. Proses Penerapan manajemen kepemimpinan yang dilakukan dengan menggunakan dan menjaga komunikasi yang baik, bukan sekedar diwujudkan dengan *sharing*, melainkan dengan tindakan-tindakan pelatihan Pembina, pembenahan dan penyelarasan metode pembinaan serta menerapkan petunjuk teknis dan petunjuk pelaksanaan sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan ataupun menyusun program kerja. Dengan demikian dapat saling mempelajari dan mempraktikkan ilmu kepramukaan yang sama seperti apa yang ada di dalam petunjuk pelaksanaan,AD/ART dan buku panduan Satuan Komunitas Pramuka Ma'arif NU Jawa Timur.
   b. Fungsi dan tugas seorang pemimpin yang ada di Satuan KOmunitas Pramuka Ma'arif NU Jawa Timur dalam memimpin sudah sesuai dengan pedoman dan petunjuk pelaksanaan dengan juga menggabungkan ilmu yang benar sesuai dengan kemampuan, latar belakang dan kemauan sosok pemimpin itu sendiri.

Karena dalam kenyataannya seorang pemimpin apabila tidak mempunyai ilmu atau kemampuan dalam bidangnya, maka organisasi tersebut tidaklah berkembang dan mencapai tujuan yang dicapai karena tidak sesuai dengan visi dan misi yang ada.kepemimpinan memliki sifat mengarahkan (*directing*) yaitu mengarahkan orang-orang yang dipimpinnya untuk mencapai tujuan.Kepemimpinan memiliki sifat

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

mempengaruhi (*influenching*), yakni dalam halini pemimpin harus mampu mengubah perilaku bawahan, kolega, maupun atasan mereka, baik dengan perkataan, sikap, kepribadian, dan perbuatan agar pihak-pihak tersebut mau bekerja sama dalam proses pencapaian tujuan organisasi.Pemimpin memiliki wewenang (*authority*) yaitu hak yang dimiliki pemimpin untuk memerintah orang lain (bawahannya) dalam kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan tugas/pekerjaan (*task-related activities*).

B. Saran dan Rekomendasi

1. Kepada ketua Pimpinan Satuan Komunitas Pramuka Ma'arif NU Jawa Timur hendaknya selalu menjaga dan menerapakan fungsi manajemen kepemimpinan agar dari generasi ke generasi organisasi Sako Ma'arif NU ini bisa lebih berkembang dan lebih bagus lagi dan dapat menciptakan tunas-tunas bangsa dan agama yang berbudi luhur, beragama dan berkarakter.
2. Kepada para jajaran Majlis Pembina dan Majlis Pembimbing serta jajaran pengurus hendaknya lebih sering mengadakan pertemuan rutin guna saling tukar pendapat dan berbagi pengalaman tentang cara menjaga rasa ukhuwah Islamiyah antar anggota dan komunikasi yang masih berjalan baik.

C. Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak sepenuhnya pada tingkat kebenaran mutlak, karena masih banyak kekurangan dan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

kelemahan pada penelitian ini. Adapun kekurangan dan kelemahan pada penelitian ini adalah tidak bisa mengetahui apa saja yang sudah dilakukan Sako Ma'arif NU dalam menerapkan manajemen kepemimpinan dalam setiap kegiatan. Peneliti hanya mengetahui sebagian saja dari proses penerapan serta tugas dan fungsi manajemen kepemimpinan yang dilakukan.

D. Penelitian Lanjutan

Diharapkan ada penelitian selanjutnya yang meneliti tentang manajemen kepemimpinan dalam organisasi formal maupun nonformal terutama di Gerakan Pramuka.Untuk saat ini Satuan Komunitas Pramuka Ma'arif NU Jawa Timur sudah berusaha menerapkan tugas dan fungsi manajemen kepemimpinan dalam setiap kegiatan yang dilakukan.Terbukti semakin berkembangnya dan bertambahnya para anggota Sako Ma'arif NU.Dan berhasilnya menciptakan tunas-tunas bangsa yang berjiwa nasionalis, beragama dan berkarakter.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id