ABSTRAK

Ahmad Syamsu Kurniawan, 2015. ***Manajemen Pengorganisasian di "Yayasan Masjid Al Falah" Surabaya***. Skripsi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya.

Kata kunci : Manajemen, Pengorganisasian, Masjid

Masalah penelitian yang diteliti dalam skripsi ini ialah bagaimanakah manajemen pengorganisasian di Yayasan Masjid Al Falah Surabaya?. Dalam penelitian ini penulis menggunakan penelitian kualitatif, yaitu mendeskripsikan data. Dalam menjawab permasalahan diatas, penelitian lapangan ini menggunakan metode deskriptif kualitatif fenomenologi yang dimaksudkan untuk menggambarkan, memaparkan keadaan atau fenomena yang sedang terjadi sebagaimana adanya pada saat penelitian dilakukan, yang dimaksud yaitu data tentang Manajemen Pengorganisasian di Yayasan Masjid Al Falah Surabaya. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode pengamatan, wawancara dan dokumentasi. Dan melakukan analisis data menggunakan analisis deskriptif kualitatif fenomenologi. Kemudian untuk keabsahan data penulis menggunakan triangulasi data.

Hasil dari penelitian ini adalah bahwa manajemen pengorganisasian di Yayasan Masjid Al Falah Surabaya secara teori struktur organisasi telah terlaksana dengan penilaian yang cukup bagus, perbedaan manajemen pengorganisasian di tiap bagian berbeda-beda mulai dari tingkat tertinggi sampai terendah. Proses manajemen pengorganisasian dalam perencanaan dilakukan oleh pembina yang memberikan arahan program dasar atau kebijakan dasar kepada pengurus, kemudian oleh pengurus disampaikan kepada ketua bagian yang selanjutnya akan disederhanakan menjadi program kerja untuk tiap bidang masing-masing. Dalam hal ini ada pengawas yang mengevaluasi atau mengarahkan jalannya program kerja agar sesuai dengan tujuan yang direncanakan. Pembagian kerja di yayasan lembaga sudah terkoordinir dengan rapi karena telah ada program kerjanya. Departementalisasi di yayasan lembaga ini sesuai dengan teori karena pengelompokan kerja maupun organisasinya sudah berjalan lancar karena berhasil mendapat simpati jama'ah. Rentang kendali dalam yayasan ini pimpinan kebanyakan dalam memimpin anggota terutama dalam struktur yayasannya. Pendelegasian wewenang sudah bagus karena selain melalui lisan juga ada SK-nya. Dan desain struktur organisasinya menggunakan lini dan staff apabila dilihat dari bagan yayasan lembaga tersebut. Kesimpulan dari penelitian ini ialah manajemen pengorganisasian di Yayasan Masjid Al Falah Surabaya sudah bagus karena sebagian besar indikator teori terpenuhi dan prosesnya secara keseluruhan berjalan lancar sesuai target yang ditetapkan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id