

- b. Saat melakukan perekrutan sebaiknya perusahaan lebih selektif lagi dalam menilai *core skills* yang dimiliki calon karyawan. Agar calon karyawan yang sudah masuk sebagai karyawan merasa siap untuk melakukan berbagai tugas terkait dengan disposisi jabatan yang akan karyawan pertanggung jawabkan. Karena bagaimanapun kesiapan seseorang juga akan mempengaruhi keyakinan dalam melakukan suatu hal sehingga karyawan tersebut kemungkinan besar akan terhindar dari perilaku yang dapat menurunkan integritas perusahaan.
2. Saran untuk peneliti selanjutnya
 - a. Gunakan teknik pengumpulan data lain selain kuesioner, yang dapat memberikan data dengan tingkat akurasi yang lebih baik, dan jika hasil yang didapati tidak signifikan, maka peneliti perlu melakukan wawancara kembali dengan beberapa responden sebelumnya.
 - b. Sebaiknya lebih jeli lagi dalam menentukan alat ukur dan bukannya berdasarkan persepsi sendiri.
 - c. Sebaiknya melakukan uji coba aitem terlebih dahulu sampai semua aitem valid.