Skiripsi yang berjuudul Tinjuan Hukum Islam Terhadap Pelaksanaan Kontrak Kerja Karyawan Di Toko Buku Toga Mas Margorejo dengan rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pertama, bagaimana mekanisme kontrak kerja karyawan di Toko Buku Toga Mas cabang Margorejo Surabaya? Kedua, bagaimana pandangan hukum Islam tentang mekanisme kontrak kerja karyawan di Toko Buku Toga Mas cabang Margorejo Surabaya?

Jenis penelitian dalam skripsi ini adalah menggunakan penelitian kualitatif dengan mengambil latar belakang tinjuan hukum Islam terhadap kontrak kerja karyawan di toko buku Togamas. Proses pengumpulan datanya dilakukan dengan mengadakan pengamatan, wawancara dan dokumentasi.

Pendekatan yang digunanakan dalam penelitian ini adalah pendekatan induktif, yang dimana peneliti mangambil kesimpulan setelah melakukan wawancara dari beberapa kariawan dan obserfasi dilapangan.

Hasil penelitian ini adalah, mekanisme kontrak kerja karyawan took buku toga mas telah diatur dalam KKWT dan pasal-pasal dari peraturan kontrak kerja tersebeut, dalam hal ini pihak kedua selaku karyawan yang telah menanda tangani kontrak kerja telah menyetujui semua perjanjian yang berlaku dalam jagaka waktu tertentu. Dalam hukum islam kontrak kerja termasuk dalam sewa menyewa (ijarah) dalam konsep hukum Islam karena syarat rukun yang berlaku dalam kontrak kerja sesuai dengan syarat dan rukun yang berlaku pada sewa menyewa (ijarah) yaitu adanya ijab qabul, penyewa dan yang menyewakan (aqid) serta adanya obyek (ma'qud alaih). Sementara kontrak kerja dan pelaksanaan di toko buku Togamas Margorejo telah sesuai dengan hukum Islam karena telah terpenuhi syarat dan rukun suatu perjanjian dalam hukum Islam dan tidak ada larangan syara' yang menghalanginya. Kontrak kerja dan pemberian upah yang berlaku di toko buku Togamas Margorejo telah sesuai dengan nilai keadilan yang didasarkan perikemanusiaan dan keseimbangan yang merupakan sifat daripada keadilan dalam pandangan Islam.

Saran agar apa yang telah menjadi ketentuan dalam peraturan yang telah diberikan harus dijalankan dengan sungguh-sungguh, pihak pengusaha harus bertanggung jawab dalam waktu pembayaran upah bulanan dan sebagai pihak kedua karyawan harus menaati disiplin yang telah tertulis dalam kontrak kerja menalankan kewajiban dari karyawan agar bisa mendapatkan hak sepenuhnya sebagai karyawan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id