

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwasannya terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang akan menghadapi pensiun di Lantamal V Surabaya.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan diatas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut.

1. Saran untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS)

Pegawai Negeri Sipil yang akan mengalami masa pensiun hendaknya terus meningkatkan motivasi kerjanya agar lebih meningkatkan kinerja yang dimiliki. Hal ini dikarenakan semakin tinggi kinerja, maka semakin tinggi pula motivasi kerja yang dimiliki. Untuk agar tetap semangat bekerja diperlukan motivasi kerja yang tinggi, sehingga dapat mendorong individu berusaha dengan sungguh-sungguh untuk mencapai kinerja yang lebih baik agar tidak menyurutkan semangat kerja para Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang akan menghadapi pensiun.

2. Saran untuk peneliti lain

- a. Untuk kepentingan ilmiah diharapkan ada kelanjutan penelitian sehingga perkembangan ilmu tidak berhenti tetapi lebih berkembang. Oleh karenanya, disarankan untuk menggunakan populasi yang lebih luas.
- b. Disarankan untuk mengembangkan aitem kinerja karena banyak aitem kinerja yang gugur saat di uji cobakan.
- c. Disarankan juga menambahkan variabel lain sebagai pengontrol atau menambah faktor-faktor lain untuk dijadikan sebagai variabel yang berhubungan dengan motivasi kerja.