

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil yang Akan Menghadapi Masa Pensiun Di Lantamal V Surabaya. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Jenis penelitiannya adalah penelitian korelasional dengan pengujian hipotesis. Penelitian ini merupakan penelitian populasi, subjek penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS). Jumlah subjek yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 33 Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang akan menghadapi masa pensiun. Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang telah di uji cobakan terlebih dahulu dan di uji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi produk *moment*. Dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil yang Akan Menghadapi Masa Pensiun Di Lantamal V Surabaya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja, Pensiun.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the relationship between work motivation with the Civil Service Performance That Will Facing Retirement In the Navy. This study includes quantitative research. Type of research is correlational research with hypothesis testing. This study is a population, this study is the subject of Civil Servants (PNS). The number of subjects taken in this study a total of 33 civil servants (PNS), which will face retirement. The technique of collecting data using questionnaires that had been tested in advance and in validitas test and reliability test. Data analysis technique used was analysis, product moment correlation. It can be concluded that there is a relationship between work motivation with the Civil Service Performance That Will Facing Retirement In the Navy.

Keywords: Work Motivation, Performance, Retirement.