

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRAK	xii
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II: KAJIAN PUSTAKA	
A. Kinerja	13
1. Pengertian Kinerja	13
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
3. Kriteria Pengukuran Kinerja	16
4. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	18
B. Motivasi Kerja	19
1. Pengertian Motivasi Kerja	19
2. Teori Motivasi Abraham Maslow	21
3. Jenis-Jenis Motivasi	25
4. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	26
5. Indikator-Indikator Motivasi	30
C. Pensiun	31
D. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja	32
E. Kerangka Teoritik	33
F. Hipotesis	35
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Variabel dan Definisi Operasional	36
1. Identifikasi Variabel	36
2. Definisi Operasional	37
a. Kinerja	37
b. Motivasi Kerja	38
B. Populasi	39
C. Pengumpulan Data	39
1. Teknik Pengumpulan Data	39
a. Skala Kinerja	40
b. Skala Motivasi Kerja	41
D. Validitas dan Reliabilitas	42

1. Validitas	42
2. Reliabilitas	43
E. Analisis Data	46
1. Uji Normalitas	46
2. Uji Linearitas	47
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	48
1. Deskripsi Subjek	48
2. Pengujian Hipotesis	50
a. Uji Reliabilitas	50
b. Uji Normalitas	51
c. Uji Linearitas	51
d. Uji Hipotesis	52
B. Pembahasan	54
BAB V : PENUTUP	
1. Simpulan	57
2. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59