

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan tentang hubungan antara *iklim organisasi* dengan kinerja karyawan yang bekerja di badan *perpustakaan dan arsip* sidoarjo. Berdasarkan pengujian korelasi dengan menggunakan uji korelasi *product moment* tersebut, dengan demikian dapat di tarik ke simpulan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan kinerja karyawan pada *Badan Perpustakaan Dan Arsip Sidoarjo*.

B. SARAN

Peneliti memberikan saran untuk peneliti selanjutnya, antara lain :

1. Saran untuk *Badan Perpustakaan Dan Arsip Sidoarjo*
 - a. Pihak perpustakaan dan arsip sidoarjo, hendaknya lebih menekankan pada respon sibility dengan cara pemberian bimbingan pengawansan dan pengendalian, hasil yang di harapkan adanya perubahan pola sikap karywan dan menunjukkan tanggung jwb pribdiny terhadap pelaksanaan tugas mereka untuk tujuan organisasi.
 - b. Organisasi perlu memberikan perhatian lebih terhadap iklim organisasi. Perhatian tersebut dapat dilakukan melalui meningkatkan hubungan yang lebih baik antar sesama karyawan dan motvasi kerja,

agar para karyawan mempunya semangat dan bertahan di organisasi meski ada pekerjaan lain diluar yang lebih baik. Melibatkan karyawan pada program kerja organisasi akan membuat karyawan merasa dihargai oleh organisasi, hal tersebut akan mempengaruhi perasaan karyawan bahwa organisasi merupakan bagian dari hidupnya sehingga karyawan akan berusaha untuk disiplin dalam bekerja dan menekan tingkat pelanggaran terhadap peraturan jam kerja.

- c. Membangun hubungan yang lebih baik lagi antar karyawan sehingga terbentuk suatu lingkungan atau iklim yang mendukung meningkatnya kualitas pekerjaan yang lebih baik dan maksimal, karena dengan adanya kerja yang baik dan maksimal maka akan mendapatkan hasil yang maksimal pula yang Pada akhirnya dengan kinerja yang baik akan mendorong tercapainya yujuna instansi.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya

- a. Menyebarkan keseluruhan kuesioner kepada responden hendaknya dilakukan langsung di tempat yang menjadi obyek penelitian agar agar penelitian yang di lakukan dapat memberikan hasil yang lebih obyektif.
- b. Gunakan teknik pengumpulan data lain selain kuesioner, yang dapat memberikan data dengan tingkat akurasi yang lebih baik, dan jika hasil yang didapati tidak signifikan, maka peneliti perlu melakukan wawancara kembali dengan beberapa responden sebelumnya.

- c. Sebaiknya lebih jeli lagi dalam menentukan alat ukur dan bukan berdasarkan persepsi sendiri.

C. KETERBATASAN PENELITIAN

Dalam penelitian ini masih banyak terdapat kelemahan dan kekurangan yang perlu diperbaiki lagi yaitu peneliti tidak menyebarkan kuesioner sepenuhnya langsung ditempat yang menjadi obyek penelitian. Hal ini mempengaruhi tingkat akurasi dari jawaban responden mengingat situasi yang tidak mendukung menyulitkan karyawan untuk memberikan penilaian terhadap iklim organisasi yang ada di instansinya. Selain itu juga alat ukur banyak yang. Dalam hal ini peneliti ketika menentukan alat ukur lebih cenderung menyimpulkan persepsi sendiri dari beberapa teori dan kemudian diangkat menjadi sebuah alat ukur.