ABSTRAK

Karya ilmiah ini mengkaji tentang "Dinamika Organisasi Mahasiswa Ekstra Kampus IAIN Sunan Ampel Surabaya (Studi Pada PMII, HMI, IMM, KAMMI) 1965-2013". Adapun pokok pembahasan pada penelitian skripsi ini meliputi: pertama, bagaimana sejarah organisasi mahasiswa ekstra kampus (PMII, HMI, IMM dan KAMMI), kedua bagaimana dinamika organisasi mahasiswa ekstra kampus IAIN Sunan Ampel Surabaya, dan ketiga bagaimana peran organisasi mahasiswa ekstra kampus terhadap mahasiswa IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Untuk menjawab permasalahan tersebut penulis menggunakan pendekatan historis dengan menggunakan Teori Organisasi Birokrasi yang diperkenalkan oleh Max Weber guna untuk memaparkan dan menganalisis data-data yang ada. Sedangkan metode yang dipakai adalah metode sejarah yang dipaparkan oleh Nugroho Notosusanto yaitu Heuristik, verifikasi, interpretasi, dan Historiografi.

Secara garis besar hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa adanya Organisasi mahasiswa ekstra kampus muncul sejak pada zaman orde baru. Dalam hal ini, organisasi PMII dan HMI muncul di IAIN Sunan Ampel Surabaya sejak berdirinya IAIN Sekitar tahun 60-an, kemudian tahun 1986 disusul berdirinya IMM, dan KAMMI tahun 2002. Organisasi ekstra kampus tersebut merupakan organisasi yang berasaskan Islam, dan sama-sama bersifat terbuka namun dalam prakteknya berbeda, yang bergerak sesuai dengan ideologinya masing-masing. Hal tersebut terlihat pada dinamika sistem perkaderan yang berjenjang atau tahapan dan bertujuan sama yakin membentuk kader-kader yang militant sesuai dengan tujuan organisasi masing-masing, tetapi cara konsepanya berbeda. Setiap tahapan tersebut adanya Follow up yang bertujuan untuk menjaga, memperdalam dan mengembangkan pemahaman yang diberikan kepada angota baru dalam setiap tahapan pengaderan tersebut. Sedangkan untuk menjaga loyalitas kader gerakannya organisasi ekstra melaksanakan kegiatan-kegitan khusus bagi kadernya seperti kajian dan diskusi rutin baik formal maupun non formal. Peran organisasi ekstra terhadap kampus yakni membantu terciptanya dan perkembangan sumber daya manusia dalam hal ini mahasiswa sebagai sebuah perubahan dan asset Bangsa. Sedangkan manfaatnya bagi mahasiswa adalah organisasi sebagai wadah pembelajaran diri untuk kedepannya, karena organisasi ekstra kampus mempunyai jaringan yang luas. Sehingga organisasi ekstra kampus menciptakan kader-kader yang berkualitas di tengah masyarakat.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ABSTRACT

This scientific work examined on "The Dynamic of Students' Organizations Extra Campus in IAIN Sunan Ampel Surabaya (Descriptive Study on PMII, HMI, IMM, and KAMMI) in 1965-2013". The aims of this study were to find out the history of students' organizations extra campus (PMII, HMI, IMM and KAMMI). It was also to explore the dynamic of students' organizations extra campus in IAIN Sunan Ampel Surabaya and the role of them toward the students in IAIN Sunan Ampel Surabaya.

In order to describe and analysis the result of data, the researcher used historical approach by using the Bureaucracy Organization's theory that was introduced by Max Weber. In addition, the researcher used the historical method that was proposed by Nugroho Ntosusanto; heuristic, verification, interpretation and historiography.

In generally, the results of this study can be concluded that the presence of students' organization extra campus emerged since new order era. PMII and HMI appeared in UIN Sunan Ampel Surabaya since the establistment of IAIN Sunan Ampel Surabaya in around 60s year and was followed by IMM in 1986 and KAMMI in 2002. The students' organizations extra campus above were the organization that was based on islamic foundation and have same openness, but they have different in practice that were move based on their each respective ideology. It was seen in the dynamic of the forming of cadres system that was done in step by step with the aim that they have a militant which appropriate with the goals of each organisation but with the different concept. In each step, there was a follow up that has a goals to maintain,deepen and developing of the new cadres' understanding. Meanwhile, in maintaining the loyalty of the cadres'movement, the extra organizations have done some activities such as studies and routine discussion that in formal or non formal form. The role of extra organizations toward the campus were helped the established and human resource development in this regard on the students as the agent of change and asset of nation. Whereas, the benefit of the extra organizations for the students as self learning for their future time, because the extra organisations have extensive connections. Hence, the extra organisations created cadres that have a quality in the community.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id