

ABSTRAK

Ali Thobroni (B34209012), *Sistem Pemecatan Karyawan di Perusahaan ISS Surabaya*.

Masalah yang diteliti dalam skripsi ini adalah (1) Bagaimana pelaksanaan aturan-aturan pemecatan karyawan di perusahaan ISS Surabaya; (2) Apa saja pelanggaran-pelanggaran yang mengakibatkan terjadinya pemecatan karyawan di perusahaan ISS Surabaya; (3) Kompensasi apa yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang terkena pemecatan. Dalam menjawab permasalahan tersebut, metode penelitian yang digunakan oleh peneliti yaitu metode deskriptif dan menggunakan pendekatan kualitatif dengan analisis deskriptif. Sesuai dengan permasalahan tersebut, maka teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara secara mendalam, obserwasi dan dokumentasi.

Dalam penelitian ini disimpulkan bahwa pelaksanaan aturan-aturan pemecatan di perusahaan ISS adalah pertama melakukan teguran secara lisan, kedua memberikan surat peringatan pertama sampai ketiga, dan yang terakhir dikembalikan ke kantor, status karyawan masih bekerja dan akan di pindahkan area pekerjaannya di tempat yang baru, bila hal tersebut tidak bisa merubah prilaku karyawan menjadi lebih baik hingga tidak bisa di pertahankan maka karyawan tersebut di pecat. Dan pelanggaran-pelanggaran yang mengakibatkan terjadinya pemecatan adalah melanggar Undang-Undang, peraturan perusahaan seperti, melakukan pencurian, melakukan tindakan asusila, dan hal yang merugikan perusahaan. Untuk kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang terkena pemecatan, perusahaan tidak memberikan kompensasi jika karyawan telah merugikan perusahaan.

Kata Kunci: *Sistem Pemecatan Karyawan, Perusahaan ISS Suraba*