DAFTAR ISI

		Halaman
SAMPUL DALAM		i
PERNYATAAN KEASLIAN		ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING		iii
ABSTRAK		i v
KATA PENGANTAR		v
DAFTAR ISI		vii
DAFTAR TABEL		xi
DAFTAR TRANSLITERASI		xiii
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Identifikasi dan Batasan Masalah	11
	C. Rumusan Masalah	12
	D. Kajian Pustaka	13
	E. Tujuan Penelitian	14
	F. Kegunaan Hasil Penelitian	15
	G. Definisi Operasional	15
	H. Metode Penelitian	17
	I. Sistematika Pembahasan	21
BAB II	LANDASAN TEORI	23
	A. Sumber Daya Manusia (SDM)	23

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) 24

1. Pengertan Manajemen Sumber Daya Manusia 24
2. Kinerja 25
3. Karakter SDM : *Shiddiq*, *Istiqā mah*, *Fathanah*, *Ā manah*, dan *Tabligh* (SIFAT) 28

C. Produktivitas 38

1. Pengertian Produktivitas 39
2. Penting dan Peranan Produktivitas 41
3. Pengukuran Produktivitas 41
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja 43
5. Kunci Produktivitas Tinggi 45
6. Indikator Produktivitas 47
7. Peningkatan Produktivitas Perusahaan 49

D. Peran *High in Integrity* untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan 50

E. Lembag aKeuangan di Indonesia 53

1. Pengertian Lembaga Keuangan 53
2. Lembaga Keuangan Syariah 55
3. Jenis-Jenis Lembaga Keuangan Syariah 56
4. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) 56
5. Bank PembiayaanSyariah (BPRS) 57

BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN PT. BPRS JABAL NUR SURABAYA 60

A. Sejarah PT. BPRS JabalNur Surabaya 60

B. Persiapan Pendirian BPRS 61

C. Visi, dan Misi PT. BPRS Jabal Nur Surabaya 63

D. Struktur Organisasi PT. BPRS Jabal Nur Surabaya 64

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

E. Status Hukum Perusahaan 65

F. *Job Description* PT. BPRS Jabal Nur Surabaya..... 65

G. Peran Perusahaan (PT. BPRS Jabal Nur Surabaya) dalam Peningkatan *High in Integrity* Karyawan 73

H. Indikator Karakter *High in Integrity* yang *Ā manah*, Indikator Karakte r*High in Integrity* yang *Istiqā mah*, dan Indikator Karakter Produktivitas..... 76

I. ProfilResponden..... 80

BAB IV ANALISIS PERAN *HIGH IN INTEGRITY* YANG *Ā MANAH* DAN *ISTIQĀ MAH* DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN 86

A. Analisis Peran *High in Integrity* yang *Ā manah*..... 86
   1. Analisis Peran *High in Integrity* yang *Ā manah* pada Responden 86
   2. Intepretasi *High in Integrity* yang *Ā manah* pada Karyawan BPRS Jabal Nur Surabaya..... 94

B. Analisis Peran *High in Integrity* yang *Istiqā mah*..... 96
   1. Analisis Peran *High in Integrity* yang *Istiqā mah* pada Responden 97
   2. Intepretasi *High in Integrity* yang *Istiqā mah* Pada Karyawan BPRS Jabal Nur Surabaya..... 105

C. Analisis Peran *High in Integrity* yang *Ā manah* dan *Istiqā mah* dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan 108
   1. Analisis Produktivitas pada Responden..... 108
   2. Intepretasi Produktivitas Kerja Karyawan BPRS Jabal Nur Surabaya..... 116
   3. Peran Pemenuhan *High in Integrity* yang *Ā manah* dan *Istiqā mah* dalamMeningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan 119

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 121
B. Saran 122

DAFTAR PUSTAKA 123

LAMPIRAN 126

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id