BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Karyawan yang memiliki *high in integrity* yang *ā manah* adalah karyawan yang mempunyai prinsip, ketelitian, dan tanggung jawab. Sehingga akan membawa dampak positif terhadap lingkungan kerja perusahaan, karena *high in integrity* yang *ā manah* akan membentuk kredibilitas yang tinggi dan sikap penuh tanggung jawab pada karyawan. Dari hasil analisis pada responden, karyawan di BPRS Jabal Nur Surabaya sudah memenuhi *high in integrity* yang *ā manah*.
2. Karyawan yang memiliki *high in integrity* yang *istiqā mah* adalah karyawan yang mempunyai semangat kerja, ketaatan, disiplin, dan kontinuitas. *High in integrity* yang *istiqā mah* merupakan pondasi karyawan untuk memiliki kecerdasan secara ruhaniyah, karena *High in integrity* yang *istiqā mah* dapat membentuk sikap yang lebih baik dari hari kemarin untuk menunjang atau meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dari hasil analisis pada responden, karyawan di BPRS Jabal Nur Surabaya sudah memenuhi *high in integrity* yang *istiqā mah*.
3. *High in integrity* memiliki peran untuk meningkatkan produktivitas karyawan BPRS Jabal Nur Surabaya. Karyawan yang memiliki *high in*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

integrity yang *ā manah* dan *istiqā mah* adalah karyawan yang mempunyai prinsip, ketelitian, tanggung jawab, semangat kerja, ketaatan, disiplin, dan kontinuitas. Sehingga menghasilkan pekerjaan yang baik dan produktivitasnya juga akan meningkat dinilai dari kemampuan kerja, mutu, meningkatkan hasil yang dicapai, pengembangan diri, dan efisiensi. Semakin baik sikap integritas yang *ā manah* dan *istiqā mah* yang dimiliki, semakin baik pula dalam meningkatkan produktivitas kerjanya. Dengan demikian, tingkat produktivitas kerja karyawan dapat meningkat karena indikatornya banyak terpenuhi.

B. Saran

Dalam penelitian ini perlu kiranya disampaikan beberapa saran yang mungkin dapat berguna bagi pihak BPRS Jabal Nur Surabaya maupun bagi pihak-pihak lain yang memerlukannya yaitu :

1. Bagi para karyawan BPRS Jabal Nur Surabaya semakin menggali karakter *high in integrity* yang *ā manah* dan *istiqā mah* yang ada dalam dirinya agar produktivitas kerja mereka semakin baik.
2. Bagi para pimpinan di BPRS Jabal Nur Surabaya agar dapat menjadi contoh yang lebih baik lagi untuk para karyawannya. Semakin sering melakukan pendampingan kerja terhadap karyawan agar kemampuan intelektual dan spiritual mereka semakin baik, sehingga produktivitas kerja semakin baik.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan pedoman/acuan bagi penelitian lain di masa yang akan datang dengan tema dan ruang lingkup yang sama sehingga dapat mempermudah dalam proses penulisan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id