BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Kepemimpinan transformasional adalah fenomena dari beberapa tipe-tipe kepemimpinan yang ada. kepemimpinan Ust. Irfan Ach. Sya'roni, M.Pd selaku kepala sekolah yang bijaksana dalam mengambil keputusan dan salah satu tokoh masyarakat di lingkungan sekolah, beliau juga mampu menciptakan iklim kerja baik dan mampu menjadi motivator bagi bawahannya serta membimbing staf pengajar dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan.
2. Kualitas administrasi kesiswaan yang ada di MI Darul Barokah dari penerimaan siswa baru, seleksi, pengelompokan siswa, bimbingan siswa, pengembangan ekstrakurikuler dan lulusan atau mutasi siswa sudah berjalan sesuai dengan pedoman yang telah diberikan oleh kemenag selaku lembaga pemerintah yang menaungi MI Darul Barokah Semampir Surabaya
3. Peran kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap kualitas layanan akademik sudah diterapkan oleh kepala sekolah saat kegiatan-kegiatan seperti pada : rapat pembentukan panitia PSB, pembagian beban kerja guru, serta tugas tata usaha dalam melakukan pencatatan administrasi kesiswaan. Beliau selaku kepala sekolah mampu memberikan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

bimbingan dan arahan serta menampung kritik dan saran dari bawahan yang di pimpinnya.

B. Saran

Penulis memberikan beberapa saran untuk faktor penghambat pengembangan Peran Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Tarhadap Kualitas Administrasi Kesiswaan di MI Darul Barokah Semampir Surabaya, sebagai berikut:

1. Di dalam penerapan kepemimpinan transformasional kepala sekolah perlu meninjau kembali kedisiplinan di madrasah contoh pemerataan seragam sekolah terutama untuk siswa pindahan. Agar kedisiplinan bisa diterapkan dengan baik dari semua sisi.
2. Sistem administrasi kesiswaan yang sudah tertata kurang indah bila kondisi kantor MI tidak tertata rapih, baik dari berkas sekolah dan loker guru yang perlu juga diperhatikan.
3. Kepala sekolah melakukan penambahan staf atau petugas untuk penjaga perpustakaan dan beberapa ruang yang dibutuhkan sebagai penunjang seperti leb dll.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id