

## ABSTRAKSI

**Moh. Fahmi, Nim. B07210043.** Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada CV. Mulia Frozindo Sidoarjo. Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Kesehatan UIN Sunan Ampel Surabaya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan transformasional pada CV. Mulia Frozindo Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan CV. Mulia Frozindo Sidoarjo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *non-probability sampling*, dengan menggunakan teknik *Sampling Jenih*. Teknik dalam analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis korelasi *Product Moment* dengan bantuan program *SPSS versi 11.5*. Hasil pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan pengujian korelasi *Product Moment* diperoleh bahwasannya terdapat hubungan yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional dengan variabel loyalitas karyawan, yang dapat diperjelas dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,583, dengan signifikansi sebesar 0,000 dimana sig 0,000 ( $p < 0,05$ ). Kesimpulan dalam penelitian ini yaitu terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan loyalitas karyawan.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Loyalitas Karyawan.*