

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil uji analisis *Product Moment* diperoleh sebuah kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan dengan *loyalitas karyawan*. Hal ini berarti jika CV. Mulia Frozindo menerapkan gaya kepemimpinan transformasional yang tinggi, maka para karyawannya akan mempunyai loyalitas yang positif namun, jika CV. Mulia Frozindo menerapkan gaya kepemimpinan transformasional yang rendah, maka para karyawannya akan mempunyai loyalitas yang negatif.

#### **B. Saran**

##### 1. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan mampu mempertahankan loyalitas karyawannya dengan meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional. Dengan meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional diharapkan mampu meningkatkan loyalitas dalam diri karyawan terhadap perusahaan. Untuk mempertahankan loyalitas yang tinggi dapat juga dilakukan dengan cara menciptakan kondisi kerja atau kondisi lingkungan kerja yang aman dan nyaman misalnya dengan memperhatikan tempat kerja, ruangan kerja, dan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan.

## 2. Bagi Karyawan

Sebaiknya karyawan mempunyai rasa tanggung jawab terhadap perusahaan agar lebih tampak loyalitasnya. Serta lebih menaati peraturan yang diberikan perusahaan agar tujuan dari kedua belah pihak dapat tercapai.