

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DENGAN LOYALITAS KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya  
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menyelesaikan  
Program Strata Satu (S1) Psikologi (S.Psi)



Oleh:

**MOH. FAHMI**  
**B07210043**

**FAKULTAS PSIKOLOGI DAN KESEHATAN  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL  
SURABAYA**

**2014**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh. Fahmi

NIM : B07210043

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Loyalitas Karyawan di CV. Mulia Frozindo Sidoarjo** adalah benar merupakan karya saya sendiri dan tidak melakukan tindakan plagiat dalam penyusunan karya tersebut. Adapun kutipan-kutipan yang ada dalam penyusunan karya ini telah saya cantumkan sumber pengutipannya dalam skripsi.

Demikian pernyataan ini diperbuat untuk dipergunakan seperlunya.

Surabaya, 13 Agustus 2014

Yang Menyatakan



Moh. Fahmi  
NIM. B07210043

LEMBAR PERSETUJUAN

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DENGAN LOYALITAS KARYAWAN**

SKRIPSI

Oleh:

MOH. FAHMI

NIM. B07210043

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing,



**Dr. Suryani, M. Si**

**NIP.197708122005012004**

Surabaya, 13 Agustus 2014

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI  
Skripsi oleh Moh. Fahmi (B07210043) ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Skripsi

Surabaya, 03 September 2014

Mengesahkan,

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Fakultas Psikologi dan Kesehatan



Dekan,

H. H. Moh. Sholeh, Drs. M.Pd

NIP. 195912091990021001

Ketua

Dr. Suryani, M.Si

NIP. 197708122005012004

Sekretaris

Hj. Tatik Mukhovvaroh, S.Psi.M.Si

NIP. 197605112009122002

Penguji I

Drs. H. Hamim Rosyidi, M.Si

NIP. 196208241987031002

Penguji II

Dr. Abdul Muhid M.Si

NIP. 197502052003121002