ABSTRAK

Nuro Ilmania, Nim. D03211003. Pengaruh *Reward* Kepala Madrasah Terhadap Motivasi Kerja Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Di MTs. Wachid Hasyim Surabaya. Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan UIN Sunan Ampel Surabaya.

Tidak bisa dipungkiri bahwa keberhasilan pendidikan di sekolah sangat ditentukan oleh keberhasilan kepala sekolah dalam mengelola lembaga yang dipimpinnya. Hal ini juga tidak lepas dari peran pendidik dan tenaga kependidikan yang ada di lembaga tersebut, karena pendidik dan tenaga kependidikanlah yang membantu kepala sekolah dalam menjalankan segala administrasi sekolah dalam rangka mencapai tujuan sekolah. Melihat besarnya peranan pendidik dan tenaga kependidikan dalam menunjang keberhasilan program pendidikan, maka sudah sewajarnya apabila pendidik dan tenaga kependidikan berhak mendapatkan perhatian serius. Terutama bagaimana cara untuk menumbuhkan motivasi kerja yang tinggi pada pendidik dan tenaga kependidikan dalam menjalankan tugasnya.

Tujuan yang dikaji dalam penelitian ini adalah pertama, untuk mengetahui *reward* yang ada di MTs. Wachid Hasyim Surabaya. Kedua untuk mengetahui motivasi kerja pendidik dan tenaga kependidikan di MTs. Wachid Hasyim dan yang ketiga untuk mengetahui pengaruh *reward* kepala madrasah terhadap motivasi kerja pendidik di MTs. Wachid Hasyim Surabaya.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif untuk mengetahui apakah variabel X yakni *reward* berpengaruh atau menjadi penyebab adanya variabel Y yakni motivasi kerja. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan skala likert. Populasi dan sampelnya menggunakan teknik sampel total dengan jumlah seluruh responden 32 orang. Dan teknik analisis datanya menggunakan *Product Moment*.

Dari hasil penelitian yang diperoleh menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel X dengan variabel Y. Berdasarkan uji analisis korelasi *Product Moment* pada table *output* didapatkan bahwa nilai Sig (2-tailed) = 0,000, yang artinya terima Ha dan tolak Ho. Dan dilihat dari tabel interpretasi nilai "r" diketahui bahwa korelasi antara *reward* dan motivasi kerja sangat kuat atau tinggi. Karena nilai r_{xy}=0,854 yang terletak antara 0,80 s/d 1,00.

Kata Kunci : *Reward* Kepala Madrasah, Motivasi Kerja, Pendidik Dan Tenaga Kependidikan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id