

**ANALISIS *VALUE FOR MONEY* PADA KINERJA
KEUANGAN DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Oleh:

NUR ZENI AMILIA PUTRI

NIM : G72215020



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
SURABAYA
2020**

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Nur Zeni Amilia Putri

NIM : G72215020

Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam/Akuntansi

Judul Skripsi : Analisis *Value For Money* pada Kinerja Keuangan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur

Dengan sungguh-sungguh menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 24 Februari 2020

Saya yang menyatakan,



Nur Zeni Amilia Putri

NIM. G72215020

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi ditulis oleh Nur Zeni Amilia Putri, NIM. G72215020 yang telah diperiksa dan disetujui untuk dimunaqosakan.

Surabaya, 25 Februari 2020

Pembimbing,



Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S. M.E.I.

NIP. 197005142000031001

PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Nur Zeni Amilia Putri, NIM. G72215020 ini telah dipertahankan di depan sidang Majelis Munaqasah Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Ampel Surabaya pada hari Senin, tanggal 02 Maret 2020, dan dapat diterima sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program sarjana strata satu dalam bidang akuntansi.

Majelis Munaqasah Skripsi:

Penguji I


Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S. M.E.I

NIP. 197005142000031001

Penguji II


Siti Musliqoh, M.E.I.

NIP. 197608132006042002

Penguji III


Lilik Rahmawati, M.E.I.

NIP. 198106062009012008

Penguji IV


Nufaisa, M.Ak

NIP. 198907312019032014

Surabaya, 09 Maret 2020

Mengesahkan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya



Dekan,


H. An. Ali Arifin, MM

NIP.196212141993031002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nur Zeni Amilia Putri
NIM : G72215020
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/Akuntansi
E-mail address : nurzenia.p@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Analisis Value For Money pada Kinerja Keuangan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 11 Maret 2020

Penulis

(Nur Zeni Amilia Putri)
G72215020

masyarakat. Sedangkan, akuntabilitasnya berjalan dengan baik karena keluhan pelanggan seperti: air tidak keluar, keberatan bayar, masalah meter, dan lain-lain dapat diatasi dengan baik. Persamaan dari penelitian ini adalah menggunakan analisis *value for money*. Perbedaan dari penelitian ini adalah penelitian sekarang menggunakan objek Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur sedangkan penelitian terdahulu pada PDAM Tirta Musi Palembang. Perhitungan yang diterapkan pada peneliti sekarang menggunakan persentasi sedangkan peneliti terdahulu hanya pada perhitungan efektif saja yang menggunakan rumus.

4. Penelitian oleh I Made Marayasa dan I Ketut Jati (2017) yang berjudul: “Penilaian Kinerja Berdasarkan konsep *Value For Money* Untuk penerimaan Pajak Hotel dan Restoran”. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif. Hasil penelitiannya adalah kinerja Dinas Pendapatan daerah Kabupaten Buleleng berdasarkan konsep *Value For Money* untuk penerimaan Pajak Hotel dan Restoran (PHR) tahun anggaran 2009-2013 rasionya ekonomis pada tahun 2009 dan 2011. Tahun 2010 cukup ekonomis sedangkan tahun 2012 dan 2013 sangat ekonomis karena realisasi biaya yang digunakan untuk memungut pajak hotel dan restoran lebih rendah dari pada anggaran biaya. Berdasarkan analisis rasio efisiensi tahun 2009-2013 sangat efisien, karena dengan memanfaatkan biaya yang ada sehingga penerimaan pajak yang diperoleh cukup besar. Sedangkan, berdasarkan analisis rasio efektivitas tahun 2009-2013 mendapatkan hasil sangat efektif pada kinerja Dinas

3. Memperbaiki kinerja periode berikutnya, bertujuan supaya membentuk budaya berprestasi pada organisasi. Budaya kinerja atau budaya berprestasi dapat ditumbuhkan jika sistem pengukuran kinerja mampu menciptakan atmosfer organisasi sehingga pegawai dalam organisasi dituntut untuk berprestasi. Menciptakan atmosfer diperlukan perbaikan kinerja yang dilakukan secara terus-menerus.
4. Memberikan pertimbangan sistematis dalam pembuatan keputusan pemberian penghargaan (*reward*) dan hukuman (*punishment*), contohnya seperti kenaikan gaji, tunjangan, dan promosi, contoh *punishment* adalah pemutusan kerja, penundaan promosi, dan teguran. Sistem manajemen kinerja modern adalah sistem gaji yang mendukung berdasarkan kinerja. Untuk mengimplementasikan sistem penggajian berbasis kinerja/hasil, maka organisasi sektor publik harus memiliki sistem yang modern, efektif, dan valid.
5. Memotivasi pegawai, contohnya seperti pemberian penghargaan (*reward*) bagi pegawai yang berkinerja tinggi dengan harapan memperoleh kompensasi yang tinggi juga.
6. Menciptakan akuntabilitas publik menunjukkan seberapa besar kinerja manajerial tercapai. Kinerja harus diukur dan dilaporkan dalam bentuk laporan kinerja. Pelaporan kinerja berguna bagi pihak internal untuk meningkatkan akuntabilitas manajerial dan akuntabilitas kinerja. Sedangkan bagi eksternal untuk mengevaluasi kinerja organisasi, menilai tingkat transparansi dan akuntabilitas publik.

mutu lingkungan yang lebih sehat, pengembangan sistem kesehatan lingkungan kewilayahan, dan menggerakkan pembangunan berwawasan kesehatan.

2. Untuk mewujudkan misi "Mendorong terwujudnya kemandirian masyarakat untuk hidup sehat", maka ditetapkan tujuan: Memberdayakan individu, keluarga dan masyarakat supaya mampu menumbuhkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS), dan dapat mengembangkan Upaya Kesehatan Berbasis Masyarakat (UKBM).
3. Untuk mewujudkan misi "Mewujudkan, memelihara dan meningkatkan pelayanan kesehatan yang bermutu, merata, dan terjangkau", maka ditetapkan tujuan:
 - 1) Meningkatkan akses, pemerataan dan kualitas pelayanan kesehatan melalui Rumah Sakit, Balai Kesehatan, Puskesmas serta jaringannya.
 - 2) Meningkatkan kesadaran gizi keluarga dalam upaya meningkatkan status gizi masyarakat.
 - 3) Menjamin ketersediaan, pemerataan, pemanfaatan, mutu, keterjangkauan obat dan perbekalan kesehatan serta pembinaan mutu makanan.
 - 4) Mengembangkan kebijakan, sistem pembiayaan dan manajemen pembangunan kesehatan.

Tabel 4.13 Perhitungan Efektivitas Tahun 2016 – 2018

No.	PROGRAM	Tahun (%)		
		2016	2017	2018
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	109.10	117.28	97.10
2.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	67.98	38.95	97.10
3.	Program Kefarmasian, Kesehatan Pengamanan Makanan Alat dan	98.66	98.01	100.00

Berdasarkan penjelasan di atas, maka hasil rata-rata efektivitas pada program kesehatan masyarakat dengan jumlah indikator empat belas (14), sebesar 110.89% yang dikategorikan efektif disebabkan hasilnya lebih dari 100%. Pada program perbaikan gizi masyarakat dengan jumlah indikator lima (5) sebesar 73.70% yang dikategorikan tidak efektif disebabkan hasilnya kurang dari 100% dan hasil rata-rata efektivitas pada program perbaikan gizi masyarakat dengan jumlah indikator enam (6) sebesar 98.56% yang dikategorikan tidak efektif disebabkan hasilnya kurang dari 100%.

