

ABSTRAK

Diana,2015,Pengaruh Pelatihan *On The Job Training* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan ZISWA Yayasan Yatim Mandiri Jambangan Surabaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah variabel pelatihan yang terdiri atas materi pelatihan, pelatih, dan metode pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan antara variabel pelatihan dan variabel produktivitas kerja.

Penelitian ini dilakukan pada seluruh karyawan Yayasan Yatim Mandiri Jambangan Surabaya sebanyak 50 orang karyawan tidak termasuk pimpinan dan kepala bagian. Selanjutnya teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive Sampling. Analisis statistik yang digunakan dengan menggunakan Uji Regresi Linier Sederhana dengan spss 18.

Pengaruh pelatihan dengan produktivitas kerja karyawan dalam meningkatkan ziswa dinyatakan tidak signifikan terlihat dari p value 0,264 ($>0,05$). Dapat di simpulkan bahwa $0,264 > 0,025$ maka H_0 diterima (koefisien regresi tidak signifikan). Pengaruh pelatihan dengan produktivitas kerja karyawan dalam meningkatkan ziswa terdapat hubungan yang kuat (dengan arah negatif) dan tidak signifikan (karena p value $>0,05$). Nilai R = -0,161 (KUAT). Dan kontribusi antara kedua variabel sebesar 26 % dan sisanya 74% di pengaruhi faktor lain.

Kata Kunci: *Pelatihan On The Job Training, Produktivitas Kerja*