

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan di atas pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh pelatihan dengan produktivitas kerja karyawan dalam meningkatkan ziswa dinyatakan tidak signifikan terlihat dari nilai  $F = 1,279$  dengan  $p$  value  $0,264$  ( $>0,05$ ). Dapat di simpulkan bahwa  $0,264 > 0,025$  maka  $H_0$  diterima ( koefisien regresi tidak signifikan).
2. Pengaruh pelatihan dengan produktivitas kerja karyawan dalam meningkatkan ziswa terdapat hubungan yang kuat (dengan arah negatif) dan tidak signifikan (karena  $p$  value  $> 0,05$ ). Nilai  $R = -0,161$  (KUAT). Dan kontribusi antara kedua variabel sebesar 26 % dan sisanya 74% di pengaruhi faktor lain.

#### B. Saran-Saran dan Rekomendasi.

1. Berdasarkan hasil penelitian ini, ada beberapa hal yang dapat diambil untuk dijadikan pedoman untuk pimpinan Yayasan yatim Mandiri untuk meningkatkan pelatihan terhadap produktivitas kerja dalam meningkatkan Ziswa.
2. Disarankan kepada perusahaan untuk tetap mengadakan pelatihan yang berkualitas agar produktivitas kerja karyawan dalam meningkatkan siswa supaya hasilnya akan lebih memuaskan pula.
3. Perusahaan dala hal pelaksanaan program pelatihan sebaiknya dengan metode baru misalnya melakukan pelatihan di luar ruangan, supaya menciptakan suasana baru terutama bagi karyawan baru.

### C. Rekomendasi untuk peneliti yang akan datang

1. Untuk peneliti yang akan datang lebih memperluas wawasan mengenai penelitian strategi marketing mix bukan hanya pada 2 variabel saja tetapi banyak variabel-variabel yang lain, agar dijadikan ilmu pengetahuan yang akan datang dan juga sebagai pembuktian variabel mana yang lebih dominan.
2. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk memperhatikan jumlah responden dan juga metode yang diambil untuk penentuan sampel , apabila waktu dalam penelitian cukup untuk pengambilan data dengan jumlah responden yang banyak maka lebih baik, jika responden yang digunakan sedikit tetapi sudah mewakili maka hal itu bisa dilakukan untuk menghemat penyelesaian waktu penelitian.
3. Untuk penelitian yang akan datang disarankan dapat mengulas dan menemukan sebuah permasalahan yang tepat dan menemukan objek penelitian yang tepat pula, penelitian akan semakin baik mudah dan menarik untuk dikaji.
4. Penelitian ini diharapkan dapat dipakai sebagai referensi untuk mengembangkan penelitian yang sama, sehingga di masa yang akan datang peneliti lain dapat melakukan penelitian tentang pelatihan pada perusahaan / organisasi lain

### D. Keterbatasan penelitian

Penelitian ini juga memiliki keterbatasan-keterbatasan. Dengan keterbatasan ini, diharapkan dapat dilakukan perbaikan untuk penelitian yang akan datang. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

1. Keterbatasan pada proses pengolahan data dengan program SPSS, apabila dipelajari secara otodidak maka tidaklah maksimal dan kurang begitu memahami.
2. Kajian teori, kajian teori akan lebih efektif apabila didukung dengan literatur yang lengkap. Dalam penelitian ini teori yang digunakan kurang begitu memfokuskan arah

membahas indikator penelitian sehingga perlu pemahaman secara berulang-ulang untuk menentukan landasan teori.

3. Waktu penelitian yang juga dapat menentukan kualitas penelitian, apabila waktu yang ada sangat terbatas maka penelitian akan kurang maksimal.

