

## ABSTRAK

Penelitian yang berjudul pengaruh jenjang karir dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik ini bertujuan untuk mengetahui: (1) apakah ada pengaruh jenjang karir terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik? Jika ada berapa besar pengaruhnya? (2) apakah ada pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik? Jika ada berapa besar pengaruhnya (3) Seberapa besar pengaruh jenjang karir, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik? jika ada berapa besar pengaruhnya.

Penelitian ini dilihat dari hubungan antar variabel adalah penelitian yang bersifat kausal komparatif. Sedangkan dilihat dari sumber data adalah penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan karyawan Rumah Sakit Semen Gresik sebanyak 78 orang. Pengambilan data pada penelitian ini diambil dengan metode angket. Uji prasyarat analisis meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas. Uji heterokedastisitas, autokorelasi. Selanjutnya uji hipotesis dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda..

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) jenjang karir tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik hal itu di tunjukkan dari nilai t hitung yang menunjukkan angka lebih besar dari t tabel hasil ini menunjukkan bahwa nilai t hitung = 1,401 > t tabel =1.992 dan angka probabilitasnya adalah 165 < taraf signifikansi 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa variabel jenjang karir di Rumah Sakit Semen Gresik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawannya. (2) kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik Hasil ini menunjukkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel yaitu = 3.117 > 1,992 dan angka probabilitasnya adalah 0,03 < taraf signifikan 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa keadaan kepemimpinan di Rumah Sakit Semen Gresik mempunyai pengaruh baik terhadap kinerja karyawannya (3) Uji F<sup>2</sup> pada tabel ANAVA menunjukan bahwa nilai Fhitung sebesar 8.291 dengan tingkat (sig) 0.01 atau dapat nilai signifikansi 0.01 lebih kecil dari nilai probabilitas 0.05. hal tersebut dapat di simpulkan bahwa Secara Simultan (bersama-sama) Jenjang karir, Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Kemudian pada *table model summary* di peroleh nilai R square sebesar 0.181 atau dapat di artikan bahwa sebanyak 18.1 % variabel Kinerja karyawan dipengaruhi oleh jenjang karir dan kepemimpinan dan sisanya 82.9% dipengaruhi oleh variabel lainnya

*Keyword: jenjang karir, kepemimpinan dan kinerja karyawan.*