

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan jenis penelitian

Metode penelitian adalah cara ilmiah untuk mendapatkan data yang valid dengan tujuan dapat ditemukan, dikembangkan dan dibuktikan suatu pengetahuan tertentu sehingga pada gilirannya dapat digunakan untuk memahami, memecahkan dan mengantisipasi masalah.¹

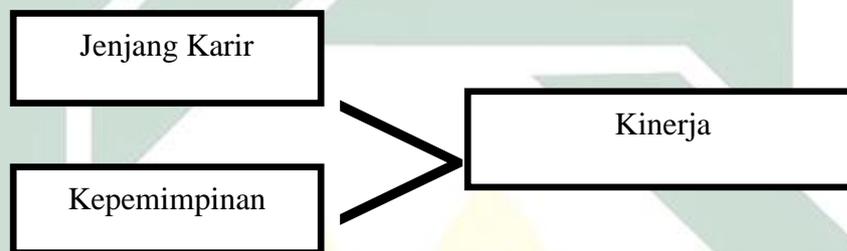
Dalam penelitian ini penulis menggunakan penelitian kuantitatif. merupakan metode untuk menguji teori-teori tertentu dengan cara meneliti hubungan antar variabel, variabel ini diukur dengan instrumen penelitian sehingga data yang terdiri dari dari angka-angka dapat dianalisis berdasarkan prosedur statistik.² Metode pembahasan yang dipakai adalah asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih.”

Penelitian asosiatif merupakan penelitian untuk mengetahui hubungan antara dua variabel (atau lebih) tersebut. Dimana hubungan antara variabel dalam penelitian akan dianalisis dengan menggunakan ukuran-ukuran statistika yang relevan atas data tersebut untuk menguji hipotesis, dan menggunakan metode regresi berganda data-data yang diperoleh selama penelitian ini akan diolah, dianalisis dan diproses dengan teori-teori yang telah dipelajari yaitu SPSS, dan menggunakan hubungan kasual yaitu bersifat sebab akibat jadi disini ada variabel independen (variabel yang mempengaruhi) dan dependen (dipengaruhi) karena penulis membuat dua variabel dan independen dan satu variabel dependen.

¹Sugiyono, 2012, Metode Penelitian Pendidikan, (Bandung: Alfabeta), hal. 6.

²Juliansyah Noor, 2011, Metodologi Penelitian, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group), hal.38

Menurut Abdul Muhid statistik adalah sekumpulan cara atau metode yang berkaitan dengan pengumpulan, pengolahan (analisis), penarikan kesimpulan dan pengambilan keputusan atas data yang berupa angka.³ Dan dilihat dari judul yang diteliti yakni “Pengaruh *jenjang karir dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik*”, maka penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan model korelasi sebab akibat, karena keadaan yang pertama yakni *jenjang karir dan ke dua kepemimpinan* menjadi pengaruh terhadap kinerja karyawan.



B. Lokasi penelitian

Lokasi dilaksanakan dalam penelitian ini adalah Rumah Sakit Semen Gresik, Jl. RA.Kartini No 280 Gresik.

- | | |
|--------------------|-----------------------------------|
| Nama Perusahaan | : Rumah Sakit Semen Gresik |
| 1. Alamat | : JL. RA Kartini 280 Gresik |
| 2. Nama Pimpinan | : Dr. Muchdor, SpB FINACs |
| 3. Jabatan | : Kepala Rumah Sakit Semen Gresik |
| 4. No. telepon/fax | :031-3987840-41/Ext. 6105/6109 |

³ Abdul Muhid,2012,*Analisis Statistik*, Sidoarjo: Zifatama), hal. 1.

Sedangkan objek penelitian adalah semua karyawan dan tenaga kerja di Rumah Sakit Semen Gresik. Penulis memilih Rumah Sakit Semen Gresik karena ingin mengetahui pengaruh jenjang karir dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik.

C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling

Populasi adalah keseluruhan subjek penelitian. Menurut Sugiyono, populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas, subyek atau obyek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.⁴ Berdasarkan pengertian tersebut, maka yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Sakit Semen Gresik.

Sedangkan sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut.⁵ Menurut Suharsimi Arikunto apabila subyeknya kurang dari 100 orang maka lebih baik populasinya diambil semuanya, namun jika sebaliknya apabila subyeknya lebih dari 100 orang maka dapat diambil antara 10-100% atau 20-25% atau lebih

Teknik Sampling adalah proses memilih jumlah unit atau elemen atau subjek dari dan yang mewakili populasi yang dipelajari yang dengannya dapat dibuat generalisasi atau inferensi tentang karakteristik dari satu populasi yang diwakili. Dan peneliti menggunakan Random Sampling yaitu sampel acak dipilih sedemikian rupa sehingga setiap anggota populasi memiliki kesempatan yang sama untuk berada di dalam sampel.⁶

D. Variabel dan indikator penelitian

TABEL 1

⁴Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Pendidikan*, (Bandung: Alfabeta), hal. 297.

⁵*Ibid*, hal. 297.

⁶Ulber Silalahi, *Metode Penelitian Social*, (Bandung: Refika Aditama 2009) Hal 150

Variabel Independen

No	Variable	Sub-Variabel	Indikator-indikator
1.	Jenjang karir (X1)	1. Pengembangan karir .	<p>Rumah sakit memberikan jabatan atau posisi dengan kurun waktu tertentu ?</p> <p>Pimpinan memberikan arahan dan dukungan dalam rangka pengembangan karir ?</p>
		2. Displin	<p>Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang telah diberikan oleh atasan</p> <p>Saya sudah berperilaku sesuai peraturan perusahaan</p>
		3. Pengalaman jabatan	<p>Saya mendapatkan pengalaman berharga selama jabatan yang saya tekuni.</p> <p>Saya memahami peran dan kontribusi dalam pekerjaan yang saya tekuni ?</p>
		4. Pendidikan formal	<p>Pendidikan saya sudah sesuai dengan pekerjaan yang ditangani.</p> <p>Saya merasa puas dengan jenis pekerjaan yang saya kerjakan saat</p>

			ini.
2.	Kepemimpinan (X2)	1. Komunikasi	<p>Pimpinan mampu memberikan arahan yang jelas bagaimana mengerjakan pekerjaan .</p> <p>Pimpinan memberikan informasi tentang kebijakan dan sasaran dapat dipahami dengan jelas.</p>
		2. Motivasi	<p>Pimpinan mampu mendorong saya untuk menekankan pentingnya misi dan visi bersama .</p> <p>Pimpinan memotivasi saya untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan .</p> <p>Pimpinan memotivasi saya tentang optimis dan masa depan ?</p>
		3. Perhatian	<p>Pimpinan rumah sakit sangat peduli dengan nasib karyawannya.</p> <p>Pimpinan selalu menanyakan saya persoalan dari berbagai sudut pandang .</p>
		4. Kenyamanan	<p>Saya merasa bangga mempunyai hubungan dengan karyawan yang lain .</p> <p>Pimpinan tidak ikut campur sebelum persoalan menjadi serius.</p>

			Rumah sakit memiliki sarana dan prasarana yang saya butuhkan.
--	--	--	---

TABEL 2

Variabel Dependen

No	Variable	Sub- variable	Indikator-indikator
1.	Kinerja Karyawan (Y)	1. Tanggungjawab	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab terhadap pekerjaan . Saya mempunyai kerjasama yang tinggi antar tim .
		2. Semangat	Beban pekerjaan yang saya hadapi membuat saya tidak semangat dalam bekerja . Saya merasa jenuh dan tidak semangat apabila ada sifit kerja .
		3. Kehadiran	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja Saya menggunakan waktu dengan sebaik-baiknya
		4. Target	Saya melakukan kerja sesuai dengan target yang ditentukan Apakah saudara dapat menggunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja

E. Tahap Tahap Penelitian

Tahapan pertama yaitu persiapan mencari judul. Tahap kedua mengidentifikasi masalah, kemudian membuat rumusan masalah, mencari literature yang berkaitan dengan judul penulis, membuat variable X dan Y , mencari definisi operasional, membuat indikator dan pertanyaan angket, kemudian menganalisis.

F. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan cara untuk mengumpulkan data yang dibutuhkan untuk menjawab rumusan masalah penelitian.⁷ Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini antara lain:

1. Kuesioner atau Angket

Kuesioner atau angket merupakan teknik pengumpulan data dengan memberikan atau menyebarkan daftar pertanyaan kepada responden dengan harapan memberikan respons atas daftar pertanyaan tersebut.⁸ Dalam angket ini peneliti memilih angket yang bersifat tertutup yaitu alternatif jawaban telah ditentukan sebelumnya oleh peneliti. Sedangkan instrument daftar pertanyaan berupa skala yaitu pertanyaan angket yang berupa pilihan ganda yang disediakan berdasarkan tingkatan tertentu dan responden yang dipilih oleh peneliti untuk mengisi angket adalah seluruh karyawan di Rumah Sakit Semen Gresik.

Pertanyaan dalam angket ini merupakan bentuk dari indikator variabel bebas dan terikat. Dengan angket ini diharapkan mampu memperoleh hasil berupa

⁷Juliansyah Noor, 2012, *Metodologi Penelitian*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group), hal.138.

⁸*Ibid*, hal. 199.

tanggapan dari para responden tentang pengaruh jenjang karir dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

TABEL 3
Skor Penilaian Angket

No	Jumlah Skor	Keterangan
1	3	Setuju
2	2	Ragu-Ragu
3	1	Tidak setuju

G. Teknik Validitas Instrumen Penelitian

1. Validitas

Suatu instrument penelitian dapat dijadikan suatu alat ukur jika telah diketahui validitas dan reliabilitasnya. Validitas mempunyai makna sejauhmana ketetapan dan kecermatan suatu alat ukur dalam melakukan fungsi ukurnya.⁹

Hal ini berarti uji validitas bermaksud untuk menebak konsistensi internal butir dalam mengungkap faktor dengan jalan mencari koefisien kesahihannya. Koefisien kesahihan diperoleh dari korelasi antara skor butir dengan skor faktor, sedangkan skor faktor diperoleh dari jumlah skor semua butir dalam faktor. Teknik yang digunakan product moment dari person. Untuk mengukur validitas digunakan rumus korelasi product moment pearson.

Dalam menentukan validitas pada Kuesioner tentang penyesuaian sosial berikut akan menggunakan bantuan program SPSS 16' for windows. Jika pengaruh item dengan total item didapatkan probabilitas (P) < 0,05 berarti

⁹ Sayaifuddin, Azwar. 2008. reliabilitas dan validitas. Yogyakarta: pustaka pelajar hlm 5

signifikan, maka item tersebut dinyatakan sah, sebaliknya jika $(P) > 0,05$ berarti tidak signifikan, yang berarti bahwa item tersebut tidak sah atau gugur.

H. Teknik Analisis Data

Proses analisa data merupakan salah satu usaha untuk merumuskan jawaban dari rumusan masalah dan hipotesis penelitian. Tujuan dari analisa adalah untuk mencari kebenaran dari data yang diperoleh sehingga dapat ditarik kesimpulan dari penelitian yang dilakukan.

Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda. Regresi linear berganda di gunakan bila topik permasalahan (kasus) terdiri dari satu variabel tak bebas (dependent) dan dua variabel bebas (independent), maka digunakan uji statistik dengan metode regresi linear dengan dua variabel bebas atau bisa di katakan bahwa regresi linear berganda¹⁰

Regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh dua variabel bebas yakni Jenjang Karir, dan kepemimpinan yang memengaruhi satu variabel tak bebas yakni Kinerja karyawan. Penghitungan analisa data pada penelitian ini menggunakan program komputer SPSS versi 16.0.

¹⁰ Syofyan siregar, 2014, Metode penelitian kuantitatif, Jakarta: Kencana Pramedia Group hlm 301