

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| JUDUL PENELITIAN.....                                  | i    |
| PENGESAHAN TIM PENGUJI.....                            | ii   |
| PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....                      | iii  |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....                             | iv   |
| PERNYATAAN PERTANGGUNG JAWABAN OTENSITAS SKRIPSLI..... | v    |
| ABSTRAK.....   | vi   |
| KATA PENGANTAR.....                                    | vii  |
| DAFTAR ISI.....  | viii |
| DAFTAR TABEL.....                                      | ix   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                   | x    |
| <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>                             |      |
| A. Latar Belakang.....                                 | 1    |
| B. Rumusan Masalah.....                                | 3    |
| C. Tujuan penelitian.....                              | 4    |
| D. Manfaat Penelitian.....                             | 4    |
| E. Defini konsep.....                                  | 6    |
| F. Sistematika Pembahasan.....                         | 7    |
| <b>BAB II : KAJIAN TEORITIK</b>                        |      |
| A. Penelitian Terdahulu Yang Relefan.....              | 9    |
| B. Kerangka Teori.....                                 | 10   |
| 1. Jenjang Karir.....                                  | 11   |
| a. Pengertian jenjang karir.....                       | 11   |
| b. Tujuan dan manfaat pengembangan karir.....          | 13   |
| c. Bentuk-bentuk pengembangan karir.....               | 15   |
| d. Perencanaan karir dalam organisasi.....             | 20   |
| e. Proses pengembangan karir.....                      | 20   |
| f. Pandangan islam tentang jenjang karir.....          | 21   |
| 2. Kepemimpinan.....                                   | 24   |
| a. Pengertian kepemimpinan.....                        | 24   |
| b. Bentuk-bentuk kepemimpinan.....                     | 26   |
| c. Syarat-syarat kepemimpinan.....                     | 28   |
| d. Fungsi kepemimpinan.....                            | 29   |

|   |     |
|---|-----|
| e. Kepemimpinan dalam pandangan islam.....                            | 31  |
| 3. Kinerja karyawan.....  | 34  |
| a. Pengertian kinerja karyawan.....                                   | 34  |
| b. Tujuan kinerja karyawan.....                                       | 35  |
| c. Prinsip menajemen kinerja karyawan.....                            | 36  |
| d. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....              | 38  |
| e. Karakteristik kinerja karyawan.....                                | 39  |
| f. Indicator kinerja karyawan.....                                    | 40  |
| g. Pandangan islam tentang kinerja.....                               | 41  |
| h. Pengaruh jenjang karir, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.... | 43  |
| C. Paradigma Penelitian.....  | 45  |
| D. Hipotesis.....   | 47  |
| <br>BAB III : METODE DAN JENIS PENELITIAN                             |     |
| A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian.....                               | 48  |
| B. Lokasi Penelitian .....  | 50  |
| C. Populasi Sampel Dan Teknik Sampling.....                           | 50  |
| D. Variabel Dan Indikator Penelitian.....                             | 51  |
| E. Tahap-Tahap Penelitian.....  | 55  |
| F. Teknik Pengumpulan Data.....                                       | 56  |
| G. Teknik Validitas Instrumen Penelitian.....                         | 57  |
| H. Teknik Analisis Data.....  | 58  |
| <br>BAB IV : HASIL PENELITIAN   |     |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....                                | 59  |
| B. Penyajian Data.....  | 59  |
| C. Uji Hipotesis.....   | 78  |
| D. Pembahasan Hasil Penelitian.....                                   | 90  |
| <br>BAB V : PENUTUP   |     |
| A. Kesimpulan.....  | 99  |
| B. Saran Dan Rekomendasi.....   | 100 |
| C. Keterbatasan Penelitian.....                                       | 100 |
| <br>DAFTAR PUSTAKA  |     |
| DAFTAR LAMPIRAN   |     |