

INTISARI

Memasuki era globalisasi, persaingan dalam dunia kerja menjadi kompetitif. Agar Indonesia dapat bersaing dengan Negara lainnya, maka diperlukan tenaga kerja yang mampu bersaing dengan tenaga kerja dari Negara lain. Dengan kata lain, dibutuhkan tenaga kerja dengan performasi kerja yang baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan *self monitoring* dan minat kerja karyawan *outsourcing* PT. POS INDONESIA Kebon Rojo Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian komparasi dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa skala *self monitoring* dan skala minat kerja. Subjek penelitian berjumlah lima puluh populasi melalui teknik pengambilan sampling *purposive teknik sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan *self monitoring* dan minat kerja pada karyawan *outsourcing* PT. POS INDONESIA Kebon Rojo Surabaya.

Kata Kunci: *Self Monitoring*, Minat Kerja, *Outsourcing*.

ABSTRACT

Entered the era globalization, competition in the world of work to be competitive. So that Indonesia can compete with other countries, it is necessary workforce able to compete with workers from other countries. In other words, it takes manpower with good working performance. The purpose of this study was to determine differences in Self-Monitoring and outsourced employees working interest in PT. POS INDONESIA Kebon Rojo Surabaya. This study is a comparative study using data collection techniques such as Self-Monitoring scale and the scale of the working interest. Research subjects, fifty populations through sampling technique purposive sampling technique. The results showed that there are differences in Self-Monitoring and interest of the employees working in outsourcing PT. POS INDONESIA Kebon Rojo Surabaya.

Keywords: Self-Monitoring, the working interest, outsourcing.