BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah melihat proses analisa tersebut, didapatkan hasil yaitu variable komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil dari hipotesa tersebut, yang telah menguji hipotesa tersebut dan telah diterima. Berarti para karyawan yayasan Nurul Hayat Surabaya rata-rata memiliki komitmen yang tinggi, sehingga kinerja yang mereka hasilkan juga baik. Dengan memiliki komitmen tentu akan mempengaruhi kinerja para karyawan yayasan tersebut. Bisa dilihat pada nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar 70.580 > 2.32727 yang mengindikasikan hubungan pengaruh tersebut kuat. Koefisien bernilai positif, itu artinya terjadi hubungan positif antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan, semakin naik komitmen organisasi yang dimiliki oleh para karyawan Yayasan Nurul Hayat Surabaya maka semakin meningkat atau baik kinerja para karyawan tersebut. Besarnya sumbangan atau konstribusi variabel komitmen organisasi dalam mempengaruhi kinerja para karyawan yayasan Nurul Hayat Surabaya adalah sebesar 46.6%, sedangkan sisanya sebesar 53.4% dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran Dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka saran untuk Yayasan Nurul Hayat Surabaya dan untuk penelitian selanjutnya dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Merubah ataupun menambah variabel independen yang mempengaruhi kinerja karyawan di yayasan Nurul Hayat Surabaya . Variabel yang disarankan seperti kepuasan kerja, etika kerja, etos kerja, lingkungan kerja dan lain sebagainya.
2. Melakukan perbaikan dan lebih menguatkan dalam membangun komitmen para karyawan yayasan nurul hayat surabaya , dikarenakan telah terbukti bahwa komitmen memiliki konstribusi yang besar terhadap baik atau tidak kinerja para karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian

Beberapa keterbatasan penelitian yang dapat ditarik dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan pada analisis, ada kemungkinan variabel lain yang tidak diteliti secara menyeluruh dan rinci tentang faktor atau variabel yang berpengaruh terhadap kinerja para karyawan Yayasan Nurul Hayat Surabaya, sehingga pada penelitian selanjutnya disarankan untuk mengikutkan indikator ataupun variabel lain yang belum diteliti oleh penulis.
2. Keterbatasan berkaitan dengan metodelogi terutama dalam pengembangan instrumen penelitian yang disebabkan keterbatasan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

waktu dan kesempatan, sehingga instrumen belum teruji secara sempurna.

Dengan demikian hasil penelitian ini mungkin tidak sepenuhnya akurat bila diterapkan pada organisasi-organisasi lain di luar obyek penelitian.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id