INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan adanya persepsi terhadap kepemimpinan dengan kinerja pada karyawan PT Cipta Esavira Sejahtera. Penelitian ini merupakan penelitian korelasi dengan uji Product Moment. Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa Skala Persepsi terhadap Kepemimpinan dan Skala Kinerja. Subjek penelitian ini berjumlah 100 responden dari jumlah populasi sebanyak 200 orang melalui teknik purposive sampling.Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah ada hubungan persepsi karyawan terhadap kepemimpinan dengan kinerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan,Kinerja,Persepsi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the relationship of performance to the perception of the leadership of the employees of PT Cipta Sejahtera Esavira. This research is a correlation with the test of Product Moment. In this study using data collection techniques such as scale and scale performance Perception of Leadership. Subjects of this study of 100 respondents out of a total population of 200 people through purposive sampling technique. The results obtained from this study is there is a connection with the performance of employees' perception of leadership.

Keywords: Leadership, Performance, Perception

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id