BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan kinerja di PT Cipta Esavira Sejahtera. Hubungan antara kepemimpinan kinerja tersebut dapat dibuktikan dengan signifikasi yang menyatakan bahwa hubungan persepsi terhadap kepemimpinan dengan kinerja sangat berkaitan erat dengan adanya beberapa faktor yang mendorongnya. Dalam kinerja faktor yang sangat berperan aktif yaitu salah satunya adalah factor pemimpinan yang memberi pengaruh cukup besar kepada karyawan karena kepemimpinan adalah hal utama dalam berorgarnisasi. Dalam pembahasan juga hipotesis penelitian ini mengatakan bahwa Ha diterima berarti ada hubungan antara kinerja dengan kepemimpinan.

B. Saran

Berdasarkan pengalaman yang dialami dalam melakukan penelitian dan dari hasil penelitian. Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain dari segi teknik pengambilan sampel yang digunakan, pembahasan yang kurang meluas karena hanya menggunakan dua variabel saja, analisis yang kurang mendalam terhadap Kinerja dan Persepsi Kepemimpinan pada laki-laki dan perempuan. Karena itu peneliti memberikan saran-saran untuk menyempurnakan penelitian-penelitian selanjutnya agar penelitian selanjutnya dapat lebih baik lagi.

Kelemahan dalam penelitian ini Skala Kinerja hanya mendapatkan data dari Teman Sejawat saja. Dipboye (1994) mengatakan bahwasannya kinerja dapat

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

diambil dari 5 aspek yaitu atasan,bawahan,diri sendiri,teman sejawat, dan customer.

a. Saran Teoritis

1. Penelitian ini masih sangat terbatas karena pengambilan sampel yang dilakukan dengan cara *purposive sampling* yaitu dengan menentukan kriteria subyek terlebih dahulu dalam penyebaran angket. Variabel yang digunakan hanya terbatas pada dua variabel saja sehingga analisis yang diperoleh kurang meluas Untuk itu penelti selanjutnya disarankan dapat menggunakan variabel-variabel lain yang lebih bervariasi dalam penelitiannya demi menambah khasanah pengetahuan keilmuan psikologi dan memperluas bidang-bidang penelitian psikologi industri dan organisasi, dan jumlah sampel yang masih dapat diambil lebih banyak lagi. Meskipun variabel kinerja memberikan hubungan yang cukup besar terhadap Kepemimpinan dalam perusahaan di PT Cipta Esavira Sejahtera Gresik.
2. Penelitian ini baru menggunakan pendekatan kuantitatif saja karena keterbatasan-keterbatasan peneliti baik dalam segi waktu, biaya maupun tenaga, oleh karena itu maka peneliti berharap untuk peneliti selanjutnya agar menggali masalah ini lebih mendalam, atau bila memungkinkan dapat digunakan kombinasi dua pendekatan yaitu pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Sehingga, bisa diperoleh sebuah gambaran lebih menyeluruh. Peneliti menyarankan untuk juga melakukan pendekatan kualitatif karena banyak hal yang menurut peneliti masih banyak lagi yang dapat digali lebih mendalam.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

b. Saran Praktis

Kinerja karyawan memberikan hubungan yang cukup signifikan dalam Kepemimpinan di PT Cipta Esavira Sejahteta Gresik. Diharapkan pemimpin sangat terbuka dan selalu memberikan reward atau apresiasi terhadap karywannya dengan itu kinerja dapat dikatakan baik atau tinggi dengan cara sikap kerja yang tinggi terhadap aturan perusahaan yang dipimpin.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id