BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Konflik yang terjadi di DPC PKB PKB Kabupaten Gresik adalah merupakan salah satu konflik yang melibatkan beberapa pengurus internal DPC PKB. Dari tahun 2004-2013 sendiri konflik antar internal anggota pengurus DPC PKB tercatat sudah beberapa kali mengalami dinamika konflik antar aktor, dari kebanyakan konflik yang terjadi persoalan yang terjadi adalah persoalan perebutan kekuasaan antar aktor di dalam internal DPC PKB.

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hubungan antar aktor dalam konflik internal DPC PKB Kabupaten Gresik adalah merupakan sebuah fenomena yang kerap terjadi di lingkungan masyarakat pada umumnya, persoala
2. Pemegang kedaulatan tertinggi di dalam DPC PKB Kabupaten Gresik adalah kepengurusan Dewan Syuro, sehingga Manajer DPC PKB Kabupaten Gresik dalam menyelesaikan setiap konflik yang terjadi adalah Ketua Dewan Syuro. Jika manajer DPC PKB Kabupaten Gresik sendiri yang bermasalah dengan konflik internal partai, maka DPC PKB harus mendatangkan tim intervensi di atas tingkatannya, seperti halnya DPW Jatim atau DPP PKB.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

Dalam lembaga organisasi partai khususnya DPC PKB Kabupaten Gresik, kerjasama merupakan kunci utama dalam kesejahteraan partai. Tanpa adanya kunci utama partai tidak akan mampu berdiri dengan baik. Oleh karena itu menjaga hubungan baik antara beberapa pihak pengurus dengan mengesampingkan kepentingan-kepentingan yang ada adalah merupakan suatu hal yang sulit namun harus tetap diutamakan fungsi dan tujuannya.

Sehingga jika di dalam sebuah lembaga partai mengalami gesekan-gesekan antara kepengurusan yang satu dengan yang lainnya, maka sesuatu hal kecil yang seharusnya dapat diselesaikan bersama, akan menjadi besar dan sulit untuk diselesaikan. Dengan demikian saran yang dapat diberikan peniliti, dalam penelitian ini adalah bangun jiwa kerjasama antar pihak dalam satu organisasi dan jauhkan kepentingan pribadi dari diri masing-masing

Saran yang dapat diberikan peneliti di atas masih banyak kekurangan yang dihasilkan sehingga masih butuh saran untuk pengembangan lebih lanjut tentang penelitian ini.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id