INTISARI

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara *big five personality* dengan kinerja karyawan *outsourcing*. Subjek penelitian ini berjumlah 30 orang karena keseluruhan populasi menjadi sampel penelitian, maka penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hanya terdapat satu faktor dari kelima faktor kepribadian yang berhubungan dengan *big five personality* yaitu faktor kepribadian *agreeableness* dengan nilai signifikansi 0,010 artinya faktor ini terdapat hubungan dengan kinerja karyawan karena nilai signifikansinya p<0,05. Faktor kepribadian *big five personality* yang lain seperti, *openness* dengan nilai signifikansi 0,118, *neuroticisim* dengan nilai signifikansi 0,394, *conscientiousness* dengan nilai signifikansi 0,387, dan *extraversion* dengan nilai signifikansi 0,923 artinya tidak terdapat hubungan dengan kinerja karyawan karena nilai signifikansinya p>005.

Kata Kunci:*Big five personality*, kinerja, karyawan *outsourcing.*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id