BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Umum Objek Penelitian

1. Sejarah berdirinya PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya

Modal ventura adalah suatu investasi dalam bentuk pembiayaan berupa penyertaan modal kedalam suatu perusahaan swasta sebagai pasangan usaha (*investee company*) untuk jangka waktu tertentu. Pada umumnya investasi ini dilakukan dalam bentuk penyerahan modal secara tunai yang ditukar dengan sejumlah saham pada perusahaan pasangan anda.[1]

Salah satu perusahaan yang bergerak dalam modal ventura adalah PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya. PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya merupakan salah satu Perusahaan Modal Ventura Daerah (PMVD) yang diperkasai pendiriannya oleh Departemen Keuangan bersama-sama dengan sejumlah Investor, baik perorangan maupun perseroan seperti PT. Bahana Artha Ventura (BAV) dan perusahaan BUMN yang melayani pembiayaan Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (KUMKM). Sebagai lembaga keuangan modal ventura, PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya telah mendapat izin operasi dari Departemen Keuangan Republik Indonesia dan telah diresmikan oleh Menteri Keuangan Republik Indonesia Bapak Mar'ie Muhammad pada tanggal 15 Oktober 1994 di Surabaya.

[1] http://id.m.wikipedia.org/wiki/Modal_Ventura, diakses pada tanggal 27 November 2014 pada pukul 21:26.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya merupakan Lembaga Keuangan Non Bank Modal Ventura di Jawa Timur yang memiliki fokus pelayanan kepada Usaha Mikro, Kecil, Menengah dan Koperasi. Didirikan berdasarkan Akta Notaris No. 23 tanggal 5 Oktober 1994 oleh Wachid Hasyim, SH., notaris di Surabaya. Akta Pendirian tersebut telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C2-15335.HT.01.01.TH.94 tanggal 12 Oktober 1994 serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 55 Tambahan No. 5795 tanggal 11 Juli 1995. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 520/KMK.017/1994 tanggal 14 Oktober 1994, Perseroan ini memperoleh izin usaha untuk beroperasi menjalankan usahanya. Tanda Daftar Perusahaan No. 13.01.1.65. 09609; NPWP 01.682.393.2-631.000.

2. Visi dan Misi PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya

Visi

Mitra Sejati Usaha Mandiri

Misi

Membentuk Usaha Kecil dan Menengah Menjadi Suatu Perusahaan yang Tangguh dan Mandiri

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Jenis-jenis Pembiayaan di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya

Jatim Ventura Surabaya menyediakan beberapa jenis pembiayaan modal ventura untuk pengusaha kecil menengah sebagai pasangan usaha diantaranya:

a. Pembiayaan pola bagi hasil

Pembiayaan ini dilakukan dengan menggunakan pola pendekatan kerjasama bagi hasil menurut prosentase yang disepakati untuk semua bentuk badan usaha.

b. Penyertaan modal

Penyertaan modal diwujudkan dalam bentuk saham biasa bagi usaha yang berbentuk perseroan terbatas yang nantinya akan diambil alih kembali oleh pemilik.

c. Obligasi konversi

Obligasi konversi merupakan obligasi yang bisa dikonversikan kedalam saham perusahaan oleh perusahaan yang berbentuk perseroan terbatas.

Jatim Ventura tidak menutup kemungkinan untuk menyalurkan modal ventura yang disesuaikan dengan usaha anda. Misalnya: pembiayaan inti plasma atau pembiayaan ekspor.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

4. Struktur Organisasi PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya

Berdasarkan RUPSLB (Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa) perseroan sebagaimana tercantum dalam akta notaris no. 5 tanggal 15 April 2013 dari Miftachul Machsun, SH, notaris di Surabaya dengan susunan pengurus perseroan adalah sebagai berikut:

Komisaris Utama : Ir. H. Mohammad Ridwan Hijsam

Komisaris : Agus Wicaksono

Direktur Utama : Fadjar Hutomo

Direktur : Hartono Wanise

5. Pihak-pihak yang Berkepentingan di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya

1. Pemilik Modal atau Saham

Berdasarkan RUPSLB (Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa) Perseroan sebagaimana tercantum dalam Akta Notaris No.5 tanggal 15 April 2013 dari Miftachul Machsun, SH, Notaris di Surabaya, susunan kepemilikan saham adalah sebagai berikut :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.1

Pemegang Saham atau Modal

Pemegang Saham	**Nominal Saham**	**Kepemilikan (%)**
Bahana Artha Ventura, PT	20.096.600.000	61,10
Gudang Garam, PT	1.909.359.000	5,81
Henry Pribadi	1.909.359.000	5,81
Bank CIMB Niaga, PT Tbk	1.909.359.000	5,81
Teguh Ganda Wijaya	1.909.359.000	5,81
Buminata Investment, PT	954.677.000	2,90
Mustofa, Drs.H., Akuntan	954.677.000	2,90
Peter Sondakh	954.677.000	2,90
Harry Susilo	381.870.000	1,16
SIER, PT	381.870.000	1,16
Yayasan Pegawai Bank Jatim	381.870.000	1,16
Moh. Ridwan Hisjam, Ir.H	381.870.000	1,16
Datindo Surya International, PT	190.932.000	0,58
Koperasi Karyawan SCTV	190.932.000	0,58
Maspion Investindo, PT	190.932.000	0,58
Yayasan Pengembangan Univ. Jember	162.292.000	0,49
Sigit Hendrawan Samsu	28.640.000	0,09
Jumlah	32.889.275.000	100,00

Sumber: Data Dokumentasi PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya

2. Karyawan

Karyawan merupakan sumber daya perusahaan yang menyangkut pada kemampuan dan kesanggupan, seiring dengan keberadaan PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya sebagai Lembaga Keuangan Non Bank Modal Ventura memiliki sebuah kewajiban dalam mengedepankan kepentingan karyawan dalam meningkatkan kesejahtraan karyawan. Di samping itu juga memberikan pembinaan kualitas kerja dan penjejangan sehingga mendukung profesionalitas dan akuntabilitas kinerja karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Masyarakat

Seiring dengan keberadaan Lembaga Keuangan Non Bank Modal Ventura PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya yang mengutamakan kepentingan masyarakat sudah menjadi sebuah kewajiban dalam upaya meningkatkan kesejahtraan masyarakat. Keberadaan PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya merupakan bagian dari masyarakat yang berupaya meningkatkan perekomomian masyarakat melalui proses pembiayaan untuk bersistem keadilan.

B. Karakteristik Responden

Sebelum melakukan analisis data, terlebih dahulu peneliti akan menjelaskan mengenai data-data responden yang digunakan sebagai sampel yang diambil dari karyawan di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya sebagai berikut :

1. Jenis kelamin responden

Adapun data mengenai jenis kelamin responden PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya sebagai berikut :

Tabel 4.2

Jenis Kelamin Responden

JENIS_KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	24	72,7	72,7	72,7
	PEREMPUAN	9	27,3	27,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Sumber Primer yang dikelola

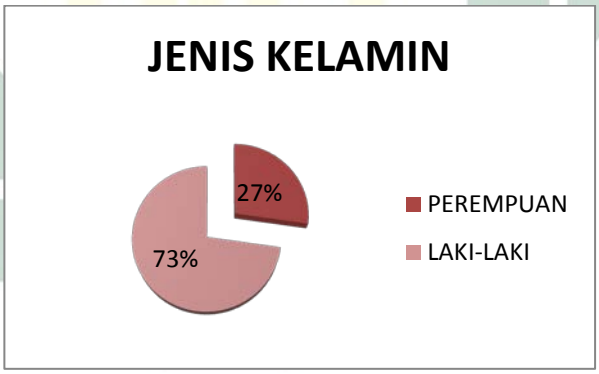
digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Berdasarkan pada tabel diatas dapat diketahui bahwa jenis kelamin responden di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya menunjukan mayoritas berjenis kelamin laki-laki yaitu sebanyak 24 responden dan sisanya adalah responden perempuan berjumlah 9 responden. Hal ini menunjukan bahwa sebagian besar karyawan di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya adalah laki-laki.

Untuk lebih jelasnya berikut gambar jenis kelamin responden yang peneliti peroleh:

Gambar 4.1

Jenis Kelamin Responden



2. Usia responden

Adapun data usia responden di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya yang diperoleh peneliti adalah sebagai berikut:

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.3

Usia Responden

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23,00	2	6,1	6,1	6,1
	26,00	1	3,0	3,0	9,1
	27,00	1	3,0	3,0	12,1
	28,00	2	6,1	6,1	18,2
	29,00	1	3,0	3,0	21,2
	30,00	1	3,0	3,0	24,2
	31,00	1	3,0	3,0	27,3
	32,00	1	3,0	3,0	30,3
	34,00	1	3,0	3,0	33,3
	35,00	1	3,0	3,0	36,4
	36,00	4	12,1	12,1	48,5
	37,00	1	3,0	3,0	51,5
	38,00	1	3,0	3,0	54,5
	39,00	2	6,1	6,1	60,6
	40,00	2	6,1	6,1	66,7
	41,00	1	3,0	3,0	69,7
	42,00	2	6,1	6,1	75,8
	44,00	2	6,1	6,1	81,8
	46,00	1	3,0	3,0	84,8
	47,00	1	3,0	3,0	87,9
	48,00	1	3,0	3,0	90,9
	50,00	1	3,0	3,0	93,9
	51,00	1	3,0	3,0	97,0
	52,00	1	3,0	3,0	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Data Primer yang dikelola

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Berdasarkan tabel diatas telah menjelaskan bahwa sebagian besar usia karyawan di PT. Sarana Jatim Surabaya antara 30 tahun - 40 tahun. Usia antara 20 tahun - 30 tahun berjumlah 8 karyawan, usia antara 30 tahun - 40 tahun berjumlah 14 karyawan, sedangkan usia 40 tahun - 50 tahun keatas sisanya yaitu 11 karyawan.

3. Pendidikan responden

Adapun data tentang pendidikan responden di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya adalah sebagai berikut:

Tabel 4.4

Pendidikan Responden

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	1	3,0	3,0	3,0
	MA	7	21,2	21,2	24,2
	S1	18	54,5	54,5	78,8
	S2	4	12,1	12,1	90,9
	SM	3	9,1	9,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Data Primer yang dikelola

Dari tabel 4.4 telah terlihat bahwa pendidikan responden PT. Sarana Jatim Ventura rata-rata di S1 yang berjumlah paling banyak yaitu 18 karyawan. Sedangkan D3 berjumlah 1 Karyawan, lulusan SMA berjumlah 7 karyawan, lulusan SMP berjumlah 3 orang dan lulusan S2 berjumlah 4 karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

4. Status perkawinan responden

Adapun data tentang status perkawinan responden di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya sebagai berikut:

Tabel 4.5

Status Perkawinan

STATUS_PERKAWINAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BELUM	4	12,1	12,1	12,1
	KAWIN	29	87,9	87,9	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Data Primer yang dikelola

Dari data tentang status perkawinan pada tabel 4.5 telah menjelaskan bahwa mayoritas status perkawinan karyawan di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya adalah kawin dengan jumlah sebanyak 29 karyawan. Sisanya belum kawin berjumlah 4 karyawan.

5. Jabatan responden

Adapun data tentang Jabatan responden di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya sebagai berikut:

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.6

Jabatan Responden

JABATAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ACC	1	3,0	3,0	3,0
	ADM	2	6,1	6,1	9,1
	ADMIN	2	6,1	6,1	15,2
	DIREK	2	6,1	6,1	21,2
	DRIVE	2	6,1	6,1	27,3
	KADIV	2	6,1	6,1	33,3
	KOMUT	1	3,0	3,0	36,4
	KURIR	1	3,0	3,0	39,4
	LO	3	9,1	9,1	48,5
	OB	1	3,0	3,0	51,5
	RO	2	6,1	6,1	57,6
	RSPTN	1	3,0	3,0	60,6
	SDM	1	3,0	3,0	63,6
	SEKRE	1	3,0	3,0	66,7
	STPM	4	12,1	12,1	78,8
	UMUM	1	3,0	3,0	81,8
	VCO	6	18,2	18,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

Data Primer yang dikelola

Berdasarkan tabel 4.6 diatas menyatakan bahwa mayoritas karyawan di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya menjabat sebagai VCO dengan jumlah 6 karyawan. 1 karyawan menjabat sebagai ACC, bagian Administrasi suatu bagian berjumlah 2 karyawan, administrasi umum berjumlah 2 orang, direktur 2 karyawan (Direktur Utama dan Direktur), supir (*Driver*), Kepala Devisi 2 karyawan, Komisaris Utama 1 karyawan, kurir 1 karyawan, LO 3 karyawan, *Office Boy* 1 karyawan, RO 2 karyawan, resepsionis 1 karyawan,

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

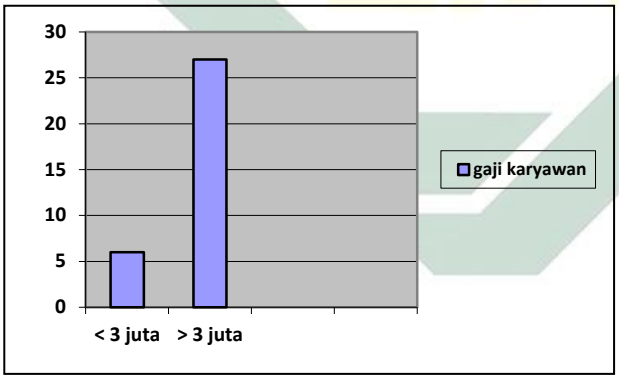
bagian SDM 1 karyawan, sekretaris 1 karyawan, satpam 4 karyawan, dan bagian umum 1 orang.

6. Pendapatan perbulan responden

Adapun data tentang pendapatan perbulan responden di PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya sangat rahasia maka peneliti hanya mendapatkan gambar dari pendapatan perbulan karyawan di PT. Sarana Jatim Ventura. Ada 6 karyawan yang mendapatkan gaji perbulan sebesar ≤ Rp 3.000.000,- dan sisanya ≥ Rp 3.000.000,- berjumlah 27 karyawan. Jadi, rata-rata pendapatan karyawan PT. Sarana Jatim Ventura Surabaya lebih dari Rp 3.000.000,-.

Gambar 4.2

Pendapatan Karyawan



C. Analisis Data

1. Uji Normalitas Data

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah data sampel berdistribusi normal atau tidak. Cara yang bisa ditempuh untuk menguji

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

kenormalan data adalah dengan menggunakan grafik P-P Plot dengan cara melihat penyebaran datanya. Jika dalam grafik tersebut penyebaran datanya mengikuti pola garis lurus maka, datanya normal. Jika menggunakan uji normalitas dengan uji *Kolmogorov Smirnov* nilai sig >0,05 maka data berdistribusi normal.

Adapun hasil uji normalitas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.7

Hasil Uji Normalitas Pengelolaan Konflik dan Produktivitas Kerja Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		produktivitas	Konflik
N		33	33
Normal Parameters[a,b]	Mean	78,6364	74,3636
	Std. Deviation	7,59448	4,30710
Most Extreme Differences	Absolute	,202	,133
	Positive	,084	,112
	Negative	-,202	-,133
Kolmogorov-Smirnov Z		1,161	,763
Asymp. Sig. (2-tailed)		,135	,605

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Data Primer yang dikelola

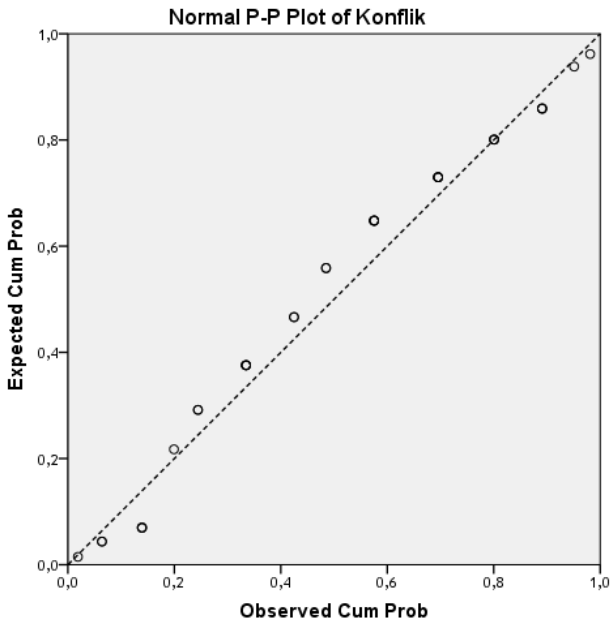
Berdasarkan hasil uji normalitas *Kolmogorov Smirnov* diperoleh data pada skala pengelolaan konflik dinyatakan nilai signifikansi adalah p 0,605 dengan menggunakan taraf signifikan *alpha* 5% (α 0,05). Sehingga dapat diketahui nilai 0,605 ≥ 0,05. Dengan demikian, data dalam penelitian ini berdistribusi normal. Dan data pada skala produktivitas kerja karyawan dinyatakan nilai signifikansinya adalah p 0,135 dengan menggunakan taraf

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

signifikan *alpha* 5% (α 0,05). Sehingga dapat diketahui nilai 0,135 ≥ 0,05. Dengan demikian, data dalam penelitian ini berdistribusi normal. Berikut ini grafik dan penjelasan P-P Plot penyebaran data konflik dan produktifitas karyawan:

Gambar 4.3

P.P Plot Konflik

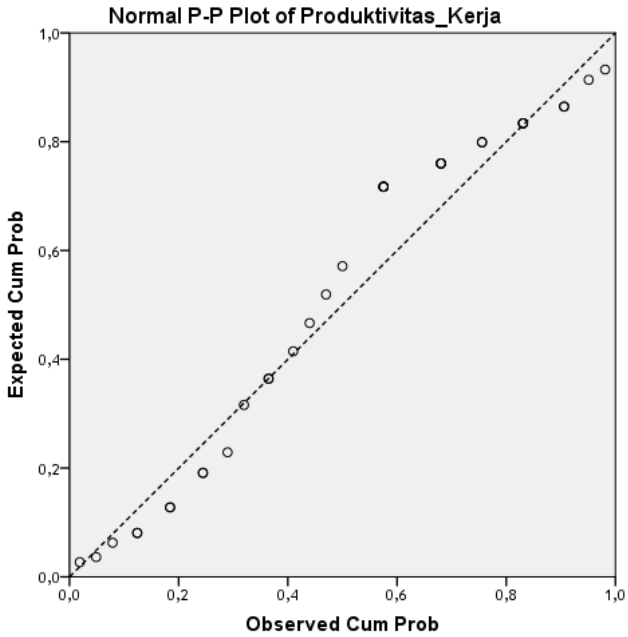


Data Primer yang dikelola

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Gambar 4.4

P-P Plot Produktivitas Kerja



Sumber primer yang dikelola

Berdasarkan pada grafik normal P-P Plot penyebaran data sudah mengikuti garis normal (garis lurus), dengan demikian seluruh data berdistribusi normal.

2. Uji Linieritas Data

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikan. Pengujian linieritas ini dapat dilakukan pada program SPSS dengan menggunakan *Test for Linierity* pada taraf signifikan 0,05. Dua variabel dikatakan mempunyai

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

hubungan yang linier bila signifikansi (*Deviation from Linierity*) lebih dari 0,05.

Berdasarkan hasil uji linieritas yang dilakukan pada program SPSS diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 4.8

Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
konflik * produktivitas	Between Groups	(Combined)	501,970	19	26,419	3,747	,009
		Linearity	257,484	1	257,484	36,516	,000
		Deviation from Linearity	244,485	18	13,583	1,926	,116
	Within Groups		91,667	13	7,051		
	Total		593,636	32			

Data Primer yang dikelola

Dari output diatas dapat diketahui bahwa nilai signifikansi (P value sig) pada baris *Deviation from liniearity* sebesar 0,116 dengan taraf signifikansi 0,05. Dapat disimpulkan bahwa 0,116 lebih besar dari 0,05 sehingga variabel pengelolaan konflik (X) dengan variabel produktivitas kerja karyawan (Y) terdapat hubungan linier.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Analisis Deskriptif

Berdasarkan SPSS versi 20 diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 4.9

Hasil Uji Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
produktivitas	33	78,6364	7,59448	64,00	90,00
konflik	33	74,3636	4,30710	65,00	82,00

Data Primer yang dikelola

Dari tabel diatas dapat dijelaskan bahwa pengelolaan konflik memiliki nilai minimum 65 dan nilai maximum 82 dengan mean atau rata-rata 74,3636 serta standart deviasi sebesar 4,30710. Sedangkan untuk produktivitas kerja karyawan diperoleh nilai minimum 64 dan nilai maximum 90 dengan mean atau rata-rata 78,6364 serta standart deviasi sebesar 7,59448.

4. Korelasi *Product Moment*

Pada pengujian ini menggunakan rumus korelasi *product moment* dari pearson, yaitu dengan mengkorelasikan jumlah skor nilai variabel pengelolaan konflik dengan variabel produktivitas kerja karyawan. Rumus korelasi *product moment* ini digunakan untuk mengetahui kekuatan antara dua variabel. Untuk penghitungannya digunakan SPSS dengan hasil sebagai berikut:

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.10

Hasil Uji Hubungan Antara Pengelolaan Konflik dengan Produktivitas Kerja Karyawan

Correlations

		Konflik	Produktivitas
konflik	Pearson Correlation	1	,659**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	33	33
produktivitas	Pearson Correlation	,659**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	33	33

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Data primer yang dikelola

Pada kasus ini terlihat bahwa koefisien korelasi adalah 0,659 dengan signifikansi 0,000. Karena signifikansi ≤ 0,05 maka Ho ditolak, berarti Ha diterima. Artinya, ada hubungan yang signifikan antara pengelolaan konflik dengan produktivitas kerja karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id