INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh antara sembilan faktor budaya organisasi terhadap keterikatan kerja karyawan secara bersama-sama di PT Sentosa Bina Makmur, serta untuk mengetahui faktor terbesar dari budaya organisasi yang berpengaruh terhadap keterikatan kerja karyawan di PT Sentosa Bina Makmur. Penelitian ini merupakan penelitian korelasi dengan uji regresi linier berganda. Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa skala budaya organisasi dan skala keterikatan kerja. Subjek penelitian ini berjumlah 200 responden dari jumlah populasi sebanyak 250 orang melalui teknik *purposive sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sembilan faktor budaya organisasi memengaruhi keterikatan kerja karyawan secara simultan di PT Sentosa Bina Makmur dengan besarnya korelasi 0,801 dan signifikansi sebesar 0,000. Kemudian hasil uji regresi menyatakan bahwa dari kesembilan faktor budaya organisasi yang memiliki pengaruh terhadap keterikatan kerja sebanyak delapan faktor, sedangkan satu faktor dari budaya organisasi yang tidak memiliki pengaruh terhadap keterikatan kerja adalah faktor sistem imbalan. Pengaruh yang diberikan sembilan faktor budaya organisasi terhadap keterikatan kerja memiliki nilai sumbangan efektif total sebesar 91,1%.

Kata Kunci: budaya organisasi, keterikatan kerja, karyawan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id