DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....i
HALAMAN PENGESAHAN.....ii
HALAMAN PERNYATAAN.....iii
KATA PENGANTAR.....iv
DAFTAR ISI.....vi
DAFTAR TABEL.....viii
DAFTAR GAMBAR.....ix
DAFTAR LAMPIRAN.....x
INTISARI.....xi
ABSTRACT.....xii
BAB I : PENDAHULUAN.....1
A. Latar Belakang.....1
B. Rumusan Masalah.....5
C. Tujuan Penelitian.....7
D. Manfaat Penelitian.....8
E. Keaslian Penelitian.....9
BAB II : KAJIAN PUSTAKA.....11
A. Keterikatan Kerja.....11
1. Pengertian Keterikatan Kerja.....11
2. Dimensi Keterikatan Kerja.....13
3. Faktor yang Memengaruhi Keterikatan Kerja.....15
4. Ciri-ciri Keterikatan Kerja.....17
B. Budaya Organisasi.....19
1. Pengertian Budaya Organisasi.....19
2. Dimensi Budaya Organisasi.....20
3. Fungsi Budaya Organisasi.....22
4. Aspek Budaya Organisasi.....24
C. Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Keterikatan Kerja.....25
D. Landasan Teoritis.....28
E. Hipotesis.....29
BAB III : METODE PENELITIAN.....31
A. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....31
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....32
C. Teknik Pengumpulan Data.....33
D. Validitas Dan Reliabilitas.....36
E. Analisis Data.....42
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN.....45
A. Analisis Deskripsi subjek.....45
B. Deskripsi dan Reliabitas Data.....48
1. Deskripsi Kategorisasi Skor.....48
a. Kategorisasi Skor skala Budaya Organisasi.....48
b. Kategorisasi Skor Skala Keterikatan Kerja.....49
2. Reliabilitas data.....51
a. Reliabilitas Skala Budaya Organisasi.....51

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

b. Reliabilitas Skala Keterikatan Kerja 51
C. Hasil penelitian.....52
1. Uji normalitas.....52
2. Uji linieritas.....53
3. Uji Hipotesis.....54
D. Pembahasan.....64
BAB V : PENUTUP 71
A. Kesimpulan 71
B. Saran.....72
DAFTAR PUSTAKA 74
Lampiran

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Hipotesis Penelitian.....30
Tabel 3.1 : Blue Print Skala Budaya Organisasi (try out).....34
Tabel 3.2 : Blue Print Skala Keterikatan Kerja (try out).....35
Tabel 3.3 : Validitas Skala Budaya Organisasi (tryout).....36
Tabel 3.4 : Blue Print Penelitian Skala Budaya Organisasi 38
Tabel 3.5 : Validitas Skala Keterikatan Kerja (tryout).....38
Tabel 3.6 : Blue Print Penelitian Skala Keterikatan Kerja.....41
Tabel 3.7 : Uji Reliabilitas Skala Budaya Organisasi (tryout).....42
Tabel 3.8 : Uji Reliabilitas Skala Keterikatan Kerja (tryout).....42
Tabel 4.1 : Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....45
Tabel 4.2 : Gambaran Responden Berdasarkan Usia 46
Tabel 4.3 : Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 46
Tabel 4.4 : Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan 47
Tabel 4.5 : Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja 47
Tabel 4.6 : Nilai Maksimum, Minimum, Rata-rata, Jumlah Total (sum), Range, dan Standar Deviasi Skala Budaya Organisasi 48
Tabel 4.7 : Kategorisasi Budaya Organisasi 49
Tabel 4.8 : Nilai Maksimum, Minimum, Rata-rata, Jumlah Total (sum), Range, dan Standar Deviasi Skala Keterikatan Kerja 50
Tabel 4.9 : Kategorisasi Keterikatan Kerja 50
Tabel 4.10 : Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (penelitian).....51
Tabel 4.11 : Uji Reliabilitas Keterikatan Kerja (penelitian) 52
Tabel 4.12 : Uji Normalitas Data 53
Tabel 4.13 : Uji Linearitas 53
Tabel 4.14 : Analisa Model Regresi.....55
Tabel 4.15 :Sumbangan Efektifitas Total Sembilan Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja secara Simultan.....55
Tabel 4.16 :Nilai Koefisien (B) dan Hasil Analisis Regresi linier Berganda Secara Parsial.....56
Tabel 4.17 : Simpulan Nilai Koefisien, *Cross-Product*, Regresi, dan Sumbangan Efektif Total 62
Tabel 4.18 : Hasil Sumbangan Efektifitas Sembilan Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja 64

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka teoritik.....29

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I : Tabulasi data mentah tryout skala budaya organisasi
Lampiran II : Tabulasi data mentah tryout skala keterikatan kerja
Lampiran III : Tabulasi skoring tryout skala budaya organisasi
Lampiran IV : Tabulasi skoring tryout skala keterikatan kerja
Lampiran V : Tabulasi skoring data penelitian skala budaya organisasi
Lampiran VI : Tabulasi skoring data penelitian skala keterikatan kerja
Lampiran VII : Hasil output *cross-product*
Lampiran VIII : Instrumen tryout
Lampiran IX : Instrumen penelitian
Lampiran X : Blueprint penelitian budaya organisasi
Lampiran XI : Blueprint penelitian keterikatan kerja
Lampiran XII : Uji Validitas tryout budaya organisasi
Lampiran XIII : Uji reliabilitas tryout budaya organisasi
Lampiran XIV : Uji validitas tryout keterikatan kerja
Lampiran XV : Uji reliabilitas tryout keterikatan kerja
Lampiran XVI : Uji reliabilitas penelitian budaya organisasi
Lampiran XVII : Uji reliabilitas penelitian keterikatan kerja
Lampiran XVIII : Uji Normalitas
Lampiran XIX : Uji linieritas

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id