

Ikhtiar lembaga menjadi nilai-nilai Aswaja sebagai basis budaya mengantarkan SMP Khadijah Surabaya memiliki warna tersendiri di bandingkan dengan lembaga-lembaga pendidikan lainnya di kota Surabaya. Karakter ini yang kemudian menjadi penting untuk diketahui dan selanjutnya menjadi kerangka nilai tertentu dalam rangka melahirkan peserta didik yang berwawasan Aswaja, setidaknya tergambaran praktik keagamaan yang meniru terhadap apa yang dilakukan oleh para pendiri NU, sekalipun dalam impiannya lembaga ini memiliki wawasan pendidikan bertarap nasional hingga internasional. Kerangka anak didik yang muncul dari SMP Khadijah Surabaya juga memiliki wawasan khas bagi penghargaan terhadap nilai-nilai lokal.

G. Penelitian Terdahulu

Mengurai penelitian terdahulu memungkinkan akan menemukan signifikansi dari sebuah penelitian yang dirancang, sekaligus otentisitas penelitian tersebut. Oleh karenanya, berkaitan dengan penelitian ini, ada beberapa penelitian dan buku yang mengulas tentang budaya organisasi hingga kajian tentang Aswaja. Beberapa penelitian terdahulu dan telah berupa buku yang mengungkap tentang budaya organisasi adalah “Kepemimpinan Kiai dalam Memelihara Budaya Organisasi” , yang ditulis oleh Dr. Hj. Mardiyah, M.Ag. Salah satu disertasi yang berisi tentang berkembangnya sejumlah pesantren besar di wilayah Nusantara tentu amat tergantung pada kepemimpinan dari pendiri pesantren dan penerusnya. Ada sejumlah pesantren yang sudah berusia ratusan tahun dan tetap bertahan sampai sekarang bahkan

berkembang. Tetapi ada juga pesantren yang dulu terkenal dan menonjol tetapi kini sudah tidak ada lagi. Jelas bahwa faktor kepemimpinan dari pemimpin atau pengasuh pesantren amat menentukan keberadaan dan kemajuan pesantren. Dari sini, maka penelitian Dr. Hj. Mardiyah, M.Ag tidak menggambarkan secara utuh, kaitannya dengan tesis ini, tapi sedikit memberikan pijakan mengenai Kepemimpinan kiai pondok pesantren dan keberadaan budaya organisasinya.

Penelitian sejenis, khususnya yang berhubungan dengan budaya organisasi adalah tulisan Umi Uswatun Rivaningsih yang dijadikan tesis dengan judul “Internalisasi Budaya Organisasi Dalam Inovasi Lembaga Pendidikan Tinggi Islam (Studi Kasus di IAIN Sunan Ampel Surabaya)”. Salah satu nilai signifikannya, khususnya bagi proses penelitian ini, dari penelitian ini disimpulkan bahwa pendidikan adalah sebuah proses humanisme yang berusaha untuk mengembangkan potensi dan menginternalisasikan nilai-nilai kemanusiaan. Untuk pengembangan kualitas dan inovasi pendidikan tidak hanya melalui peningkatan sumber dana dan sumber daya manusia, tetapi juga melalui paradigma yang dianut lembaga. Dalam hal ini adalah IAIN Sunan Ampel Surabaya yang diduga mengalami perkembangan dengan pesat karena adanya internalisasi budaya organisasi yang dilakukan secara intensif sehingga lembaga dapat terlaksana dengan baik dan lebih meningkatkan profesionalisme dengan menjunjung nilai-nilai jihad, *fastabiq al-khayra>t*, *uswah* dan kebersamaan.

Sementara itu beberapa penelitian terdahulu yang mengungkap tentang ke-Aswaja-an adalah “Pandangan KH Hasyim Asy’ari tentang Ahl al-Sunnah wa al-Jamā’ah”, yang ditulis oleh Achmad Muhibbin Zuhri dari penelitian ini di simpulkan bahwa pemaknaan konsep Aswaja dalam NU adalah hasil tafsiran-tafsiran ulama’-ulama’ NU yang dilembagakan. Pergeseran makna Aswaja yang dimaksud adalah dari mana Aswaja sebagai sebuah *madh-hab* atau produk *madh-hab* menjadi metode berfikir.

Penelitian lain tentang Aswaja adalah tulisan Hamiddin, yaitu “Nilai-Nilai Aswaja dalam Pendidikan Karakter”, dari penelitian ini disimpulkan bahwa untuk mewujudkan pendidikan karakter yang arif, bijaksana dan kontekstual dalam bidang pendidikan, maka nilai-nilai karakter Aswaja nantinya akan menciptakan manusia-manusia berjati diri, insan mandiri yang siap menghadapi perubahan dan kemajuan tanpa kehilangan budi pekerti.

Sedangkan tulisan lainnya adalah “Implementasi Pendidikan Karakter Melalui Pembelajaran Aswaja Di SMP Khadijah A.Yani” yang ditulis oleh M. Mahbubi. Penelitian ini mengungkap penerapan pendidikan karakter di SMP Khadijah, dimana disekolah ini, sudah menerapkan kurikulum pendidikan karakter secara resmi sejak tahun 2010-2011, namun pada hakikatnya pendidikan karakter di SMP ini sudah diterapkan jauh sebelum pemerintah mensosialisasikan tentang pendidikan karakter yaitu pendidikan berkarakter Aswaja.

Bab III merupakan paparan data yang berfungsi memberikan deskripsi tentang gambaran umum obyek penelitian (meliputi sub bahasan tentang sejarah berdirinya SMP Khadijah Surabaya, visi, misi dan tujuan SMP Khadijah Surabaya, letak geografis SMP Khadijah Surabaya, struktur organisasi SMP Khadijah Surabaya, data guru SMP Khadijah Surabaya, keadaan Guru, Karyawan, Siswa-Siswi SMP Khadijah Surabaya serta ideologi pendidikan Di SMP Khadijah Surabaya), budaya Aswaja Di SMP Khadijah Surabaya (meliputi sub bahasan Pembentukan Budaya Aswaja Di SMP Khadijah Surabaya, bentuk bentuk Implementasi Budaya Aswaja Di SMP Khadijah Surabaya, Kendala Dan Solusi Pembentukan Budaya Aswaja Di SMP Khadijah Surabaya).

Bab IV merupakan bab yang berfungsi memaparkan studi analisa kritis terhadap pola pembentukan budaya Aswaja di SMP Khadijah Surabaya.

Bab V merupakan penutup yang digunakan sebagai wadah untuk memberikan kesimpulan dan saran.