

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Menjawab rumusan masalah, Terdapat hubungan signifikan antara persepsi K3 dengan kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi PT.Dharma Anugerah Indah di Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan hasil Analisis teknik statistic korelasi Kendal Tau diperoleh nilai harga Koefisien sebesar 0,340 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$, Hubungan kedua variabel (x dan y) adalah berbanding lurus/bernilai positif, semakin tinggi persepsi k3 akan diikuti dengan tingginya kepuasan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka terdapat beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan dapat mempertimbangkan faktor – faktor psikologis yang dapat berperan dalam mempengaruhi kinerja karyawan, terutama dalam ranah psikologi positif seperti halnya pada penelitian ini yaitu *persepsi K3*. Sehingga ketika dapat mengetahui karyawan dapat diungkap seberapa besar *persepsi K3* karyawan dengan menggunakan instrumen

Persepsi, yang nantinya juga akan bisa dijadikan bahan pertimbangan dalam perbaruan program Keselamatan dan Kesehatan kerja.

2. Bagi peneliti lain

Penelitian ini hanya meninjau sebagian hubungan saja sehingga bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengadakan penelitian yang sejenis diharapkan agar memperhatikan variable lain yang berhubungan dengan kepuasan kerja.