



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan penelitian	10
D. Manfaat penelitian	10
E. Definisi konsep	11
F. Sistematika pembahasan	14
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	16
B. Kerangka Teori	19
1. Strategi	19
2. Strategi Rekrutmen	21
a. Pengertian Rekrutmen	22
b. Tujuan Rekrutmen	23
c. Proses Rekrutmen	24
d. Sumber SDM dan Metode Yang digunakan	28
e. Ukuran Keberhasilan Rekrutmen	31
f. Kendala-Kendala dalam Rekrutmen	31
3. Pengaturan <i>Outsourcing</i>	37
a. Pengertian <i>Outsourcing</i>	37
b. Syarat-Syarat <i>Outsourcing</i>	39
c. Pengaturan <i>Outsourcing</i>	40
d. Berakhirnya Perjanjian Pekerjaan	43
e. Pelaksanaan <i>Outsourcing</i> Yang Baik	43
4. Perspektif Islam	45
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	49
B. Lokasi Penelitian	50



C. Jenis dan Sumber Data	50
D. Tahap-Tahap Penelitian	52
E. Teknik Penelitian Data	54
F. Teknik Validitas Data	59
G. Teknik Analisa Data	61
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	63
1. Sejarah Berdirinya PT. Multi Pilar Agung Sidoarjo	63
2. Lambang PT. Multi Pilar Agung Sidoarjo	65
3. Keadaan Geografis	65
4. Visi dan Misi PT. Multi Pilar Agung Sidoarjo	65
5. Struktur Organisasi	66
6. Sarana Prasarana	67
7. Pola Kemitraan	68
8. Pengalaman Pelayanan Perusahaan	69
9. Legal Dokumen	70
B. Penyajian Data	70
1. Strategi Rekrutmen Karyawan <i>Outsourcing</i> di PT. Multi Pilar Agung Sidoarjo	71
2. Kendala yang dihadapi saat merekrut karyawan <i>outsourcing</i> di PT. Multi Pilar Agung Sidoarjo	86
C. Pembahasan Hasil Penelitian (Analisa Data)	88
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	101
B. Saran dan Rekomendasi	103
C. Keterbatasan Penelitian	105
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
BIOGRAFI PENELITI	