ABSTRAK

Skripsi ini adalah hasil penelitian kuantitatif untuk menguji hipotesisnya apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan sejauh mana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada BPRS. Mandiri Mitra Sukses di Gresik.

Data penelitian dihimpun melalui angket yang disebarkan kepada karyawan BPRS. Mandiri Mitra Sukses di Gresik. Selanjutnya dianalisis menggunakan statistik regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS 16.0 *for windows.*

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif melalui metode korelasi, untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada BPRS. Mandiri Mitra Sukses di Gresik. Untuk mengetahui hal tersebut maka digunakan analisis regresi linier sederhana dan uji t. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 33 karyawan. Untuk pengujian analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, normalitas, linieritas regresi, regresi linier sederhana, dan uji t.

Hasil perhitungan uji t pada tingkat signifikasi diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu 2.431 > 2.039, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi hipotesis nol (H_0) yang menyatakan tidak adanya pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada BPRS. Mandiri Mitra Sukses di Gresik ditolak. Sedangkan hipotesis alternatif (H_a) yang menyatakan adanya pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada BPRS. Mandiri Mitra Sukses di Gresik diterima. Hasil analisis regresi linier sederhana didapatkan persamaan y = 13.377+ 0.429 X. Dari persamaan tersebut diketahui koefisien regresi motivasi memiliki tanda yang positif, sehingga memiliki hubungan yang positif antara motivasi dan kinerja karyawan BPRS. Mandiri Mitra Sukses di Gresik.

Dengan melihat hasil koefisien determinasi (*r square*) sebesar 0,160 yang artinya variabel motivasi mampu meningkatkan kinerja karyawan sebesar 16%. sisanya kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dan analisisnya telah dijelaskan dalam bab pembahasan.

Dari analisis di atas, dapat diketahui bahwa besarnya atau tingginya motivasi bukanlah hal utama yang menjadi alasan karyawan dalam meningkatkan kinerja. Untuk itu pihak pimpinan juga perlu mengadakan program-program pelatihan yang dapat meng-*upgrade skill* dari masing-masing karyawan dan diharapkan karyawan semakin meningkatkan kinerjanya. Untuk penelitian lebih lanjut diharapkan untuk menambah variabel-variabel yang lebih mendukung.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id