BAB VI
PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data penelitian dengan judul "Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada BPRS Mandiri Mitra Sukses di Gresik", maka peneliti mengambil kesimpulan atas penelitian yang telah dilakukan dan memberikan saran yang diharapkan bermanfaat bagi instansi terkait. Adapun kesimpulan dan saran peneliti berdasarkan hasil penelitian sebagai berikut:

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis data yang dilakukan oleh peneliti, maka dapat diambil beberapa ksimpulan yang dapat dipaparkan sebagai hasil penelitian, yaitu sebagai berikut:

1. Bahwa terdapat pengaruh yang positif antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada BPRS Mandiri Mitra Sukses di Gresik. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil penelitian adalah y = 13.377+ 0.429 X. Hal ini menunjukkan apabila tidak terjadi motivasi maka kinerja karyawan meningkat sebesar 13.377.
2. Bahwa besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan adalah dengan menggunakan uji t dan koefisien determinasi. Hasil perhitungan uji t pada tingkat signifikasi diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu 2.431 > 2.039 dengan angka signifikasi sebesar 0,02 atau lebih kecil dari 0,05, maka hipotesis (H_0) yang menyatakan motivasi tidak

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BPRS Mandiri Mitra Sukses di Gresik ditolak. Sedangkan hipotesis (H_a) motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan pada BPRS Mandiri Mitra Sukses di Gresik diterima. Hasil koefisien deteminasi antara motivasi terhadap kinerja karyawan, nilai koefien korelasi (R) sebesar 0,400, nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 0,160 (16%) dan nilai adjusted R square sebesar 0,133. R square sebesar 0,160 menunjukkan bahwa sebesar 16% variabel kinerja karyawan dapat dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel motivasi dan sisanya 84% dipengaruhi oleh kemampuan, kecakapan dan persepsi peranan. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari motivasi terhadap kinerja karyawan pada BPRS Mandiri Mitra Sukses di Gresik.

B. Saran

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu peneliti berharap kepada penelitian selanjutnya untuk lebih menyempurnakan hasil penelitian ini yang tentunya merujuk pada hasil penelitian yang sudah ada dengan harapan agar penelitian yang dihasilkan nantinya dapat lebih baik.

Peneliti dalam hal ini berusaha memberi saran-saran agar kedepannya penelitian bisa jauh lebih baik:

1. Bagi perusahaan diharapkan bukan hanya memperhatikan dan memberikan motivasi tetapi pimpinan juga perlu mengadakan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

program-program pelatihan yang dapat meng-*upgrade skill* dari masing-masing karyawan, kecakapan dan persepsi peranan.

2. Bagi karyawan diharapkan lebih meningkatkan kinerjanya dalam bekerja agar keuntungan yang didapatkan perusahaan maksimal atau melebihi target yang pada akhirnya para kayawan dapat menikmati hasil kerja keras mereka dengan motivasi dan bonus yang mereka terima.
3. Bagi peneliti lain, semoga skripsi ini dapat dijadikan perbandingan dan rujukan dalam melakukan penelitian skripsi selanjutya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id